

### ACTA 9-2020

Acta de la sesión ordinaria número nueve del Consejo Universitario de la Universidad Técnica Nacional, realizada el jueves treinta de abril de dos mil veinte, a las nueve horas realizada en el Auditorio de la Administración Universitaria ubicado en Villa Bonita de Alajuela.

#### MIEMBROS PRESENTES

Marcelo Prieto Jiménez,	Rector, ( <b>Preside</b> ).
Emmanuel González Alvarado,	Decano, Sede Central.
Luis E. Restrepo Gutiérrez,	Decano, Sede de San Carlos.
Rodney Cordero Salas,	Decano, Sede Atenas.
Fernando Villalobos Chacón,	Decano Sede del Pacífico.
Sergio Ramírez García,	Representante, Sector Administrativo.
Francisco Lobet Rodríguez,	Representante, Sector Productivo.
Jairo Á. Valverde Palavicini,	Representante, Sector Productivo.
José C. Marín Pacheco,	Representante, Sector Estudiantil.
Marlón A. Obregón Alfaro,	Representante, Sector Estudiantil.
Marvin G. Segura Trejos,	Representante, Sector Docente.
Patricia Calvo Cruz,	Representante, Sector Docente.
Laura Venegas Umaña,	Representante, Sector Docente.
Ricardo Ramírez Alfaro,	Director Ejecutivo, Centro de Formación Pedagógica y Tecnología Educativa.

#### VICERRECTORES

Marisol Rojas Salas,	Vicerrectora de Vida Estudiantil.
Katalina Perera Hernández,	Vicerrectora de Docencia.
Luis F. Chaves Gómez,	Vicerrector de Extensión y Acción Social.
Francisco Romero Royo,	Vicerrector de Investigación y Transferencia.
Doris Aguilar Sancho,	Directora General de la Administración Universitaria con rango de Vicerrectora.

#### MIEMBRO AUSENTE CON JUSTIFICACIÓN

Roque Dávila Ponce,	Decano, Sede de Guanacaste.
---------------------	-----------------------------

#### INVITADOS

Jorge Luis Pizarro Palma,	Auditor General de la UTN.
Jonathan Morales Herrera,	Director de Asuntos Jurídicos de la UTN

Luis Enrique Méndez Briones,	<b>Secretario.</b>
------------------------------	--------------------

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

***El señor Presidente del Consejo Universitario procede a comprobar el Quórum de Ley y da por iniciada la Sesión Ordinaria No. 9-2020 y presenta el Orden del Día:***

## **ORDEN DEL DÍA**

### **CAPÍTULO I. APROBACIÓN DE ACTAS**

**Artículo 1.** Aprobación del Acta 7-2020 de la Sesión Ordinaria, realizada el 16 de abril de 2020.

**Artículo 2.** Aprobación del Acta 8-2020 de la Sesión Extraordinaria, realizada el 23 de abril de 2020.

### **CAPÍTULO II. INFORME DEL RECTOR**

**Artículo 3.** Modificación Presupuestaria No. 04-2020. Ref. DGF- 191-2020.

**Artículo 4.** Convenio Marco de Cooperación entre PANDUIT de Costa Rica Ltda. Ref. DICE 079-2020.

**Artículo 5.** Convenio Interinstitucional de Préstamo de Funcionarios entre la Universidad Técnica Nacional y el Ministerio de la Presidencia. Ref. DICE 081-2020.

### **CAPÍTULO III. INFORME DE LA VICERRECTORÍA DE DOCENCIA**

**Artículo 6.** Propuesta de Modificación al Reglamento de Trabajos Finales de Graduación. Ref. Vicerrectoría de Docencia.

### **CAPÍTULO IV. INFORME DE LA VICERRECTORÍA DE EXTENSIÓN Y ACCIÓN SOCIAL**

**Artículo 7.** Solicitud de ajustes de precio en los cursos de CISCO y CECAPRO. Ref. VEAS-285-2020.

**Artículo 8.** Diez medidas de contingencia para el fortalecimiento de la sociedad desde la Extensión y Acción Social (Empleabilidad y Buen Vivir en tiempos de crisis).

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

## **CAPÍTULO V. INFORME DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE LA ADMINISTRACIÓN UNIVERSITARIA**

**Artículo 9.** Recurso de Revocatoria como apelación dentro del procedimiento de contratación directa 2020 CD-000029-0018962000, para limpieza de tanques sépticos y otros.

## **CAPÍTULO VI. INFORME DE LA REPRESENTACION ESTUDIANTIL**

**Artículo 10.** Denuncia de presunto plagio en el seno del Consejo Universitario. PUC-005-2020.

## **CAPÍTULO VII. ASUNTOS VARIOS.**

### **CAPÍTULO I. APROBACIÓN DE LAS ACTAS**

**Artículo 1.** *Aprobación del Acta 7-2020 de la Sesión Ordinaria, realizada el 16 de abril de 2020.*

El señor Rector somete a discusión el Acta 7-2020 de la Sesión Ordinaria realizada el 16 de abril de 2020.

Los señores José Carlos Marín Pacheco, Marvin Gerardo Segura Trejos y Ricardo Ramírez Alfaro solicitan que las intervenciones realizadas en los diferentes temas se consignen de acuerdo a las exposiciones realizadas.

El señor Emmanuel González Alvarado presenta una enmienda de redacción al ACUERDO 3-7-2020; para que la letra b) se lea de la siguiente manera:

"Que en virtud a que el señor PRIETO JIMENEZ interpondrá formal solicitud de reconocimiento de plaza en propiedad en atención a su condición de funcionario nombrado originalmente por medio de concurso, en concordancia con lo resuelto oportunamente por la Sala Constitucional en esta materia, este órgano colegiado acuerda de que en caso de que una vez concluido el procedimiento respectivo y el mismo ser positivo al funcionario, se autoriza para que de manera inmediata, se aplique permiso sin goce de salario al funcionario desde esa fecha y hasta el 1 de mayo del año 2022, en la plaza en propiedad que le pudiera corresponder"

El señor Rector somete a votación y aprobación del Acta 7-2020, con las observaciones hechas y en específico al ACUERDO 3-7-2020, con relación a la letra b, como la ha planteado el señor Emmanuel González Alvarado.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

**SE ACUERDA:**

**ACUERDO 1-9-2020: "Aprobar el Acta 7-2020, de la Sesión Ordinaria, realizada el 16 abril de 2020 y autorizar a la Secretaría enmendar la redacción del ACUERDO 3-7-2020, específicamente en la letra b) de conformidad a la propuesta del señor Emmanuel González Alvarado". ACUERDO FIRME POR UNANIMIDAD.**

***Artículo 2. Aprobación del Acta 8-2020 de la Sesión Extraordinaria, realizada el 23 de abril de 2020.***

El señor Rector somete a discusión el Acta 8-2020 de la Sesión Extraordinaria, realizada el 23 de abril de 2020.

Los señores José Carlos Marín Pacheco, Marvin Gerardo Segura Trejos y Ricardo Ramírez Alfaro solicitan que las intervenciones realizadas en los diferentes temas se consignen de acuerdo a las exposiciones realizadas.

Con las observaciones realizadas el señor Rector somete a votación y aprobación el Acta 8-2020, de la Sesión Extraordinaria realizada el 23 de abril de 2020.

**SE ACUERDA:**

**ACUERDO 2-9-2020: "Aprobar el Acta 8-2020, de la Sesión Extraordinaria, realizada el 23 abril de 2020". ACUERDO FIRME POR UNANIMIDAD.**

**CAPÍTULO II. INFORME DEL RECTOR**

***Artículo 3. Modificación Presupuestaria No. 04-2020. Ref. DGF- 191-2020.***

El señor Rector solicita al señor Sergio Ramírez García presentar la Modificación Presupuestaria No.04-2020. Seguidamente, el señor Ramírez García expone la justificación de la modificación presupuestaria 04-2020.

El señor Ricardo Ramírez Alfaro manifiesta que la UTN está en problemas financieros, y se necesitan conocer diferentes escenarios financieros que analicen la situación real o al menos hacia la que se va en aras de tomar a tiempo las decisiones más convenientes para todos de tal manera que los temas de ingresos puedan ser conciliatorios con los egresos. El escenario financiero es real, frente a las bajas de matrícula o cualquier otro ingreso que no fluya.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

La señora Doris Aguilar Sancho manifiesta:

1. En relación a la contratación de la Sede de San Carlos los procesos de contratación administrativa se derivan de atrasos de la Contraloría General de la República, los dos casos están documentados completos.
2. A nivel nacional la Contraloría ha consultado sobre la situación laboral de los que están trabajando y si se está pagando, entonces eso ha sido una consulta sobre las estrategias que la UTN ha tomado, manifiesta que ve débil la parte de Extensión, en lo administrativo se está manejando bien.
3. Que los tienen atacados, ya que les están dando seguimiento sobre el PAO, el SEVRI, el Control Interno y señala que como dice don Ricardo Ramírez están trabajando sobre algo ficticio, no sabe si habría alguna oportunidad para que en planificación se realice un alto y replantear, el PAO está ligado a la Contraloría y hay que rendir informes.

El señor Sergio Ramírez García expresa que es necesario hacer revisiones integrales de las sedes y tomar decisiones que van a repercutir a nivel de las mismas, se está en una etapa de crisis, en específico sobre las modificaciones de las sedes, ya a estas se les ha comunicado que la plata va ser tomada para becas también a los Decanos se les ha consultado si tienen alguna situación particular que quieran rescatar a nivel de sede. La UTN tiene que alcanzar su equilibrio.

Sobre lo que planteaba el señor Ricardo Ramírez en relación a los escenarios de extensión, se han hecho algunas estimaciones a nivel financiero, las cuales se han conversado en este Consejo Universitario sobre el monto que no va a ingresar y el pago de los profesores de extensión a la segunda quincena de mayo es de 450 millones de colones, es algo que no va ingresar, el presupuesto único es ingreso y egresos, si no ingresan mil colones no se tienen que gastar mil colones para lograr el equilibrio, así sucede con los millones, el problema es que faltan mil millones porque probablemente en ingresos no se van obtener.

En el mismo orden, frente a la propuesta de extensión se desconoce qué puede pasar, hay que ser prudentes, esta requiere análisis y una estrategia de apostar a cursos en línea, es incierto hasta que la propuesta este en práctica, es allí donde se puede realizar el detalle del análisis, pero debe quedar bien claro que los ingresos de extensión se ocupan porque están financiando un gasto operativo en la universidad, y si no está ese gasto operativo se tiene que reducir, y recortar salarios, ya que no va a alcanzar para el faltante, entonces no se puede pretender agarrar tiempos de extensión que no vayan a generar un impacto financiero, no se debe nombrar a una persona para que haga un proyecto, eso sería sacrificar financieramente a la universidad y eso tampoco es conveniente.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

Hay que hacer un equilibrio, establecer metodologías diferentes, líneas de acción con el Gobierno con FIDEIMAS, hay que buscar los recursos, ahora hay un nuevo programa y contactar esas nuevas alianzas, primero para pagar a los profesores para que no se vayan y segundo se necesita tener una utilidad para mantener el nivel de operación de la universidad, hay mil millones faltantes contra cuatrocientos que se deben gastar, se necesitan actividades que generen esos mismos recursos pactados para el egreso.

Por otro lado, hay faltantes de becas, entonces ingresos que no se van a tener y lo que hay que gastar, eso genera un hueco, está convencido que los que están aquí y los que vendrán van a encontrar el mejor camino para sacar adelante a la universidad, espera conocer las actividades y programación que el señor Vicerrector va a plantear, las cuales se pueden ligar con una propuesta financiero que liga el PAO-2020 y las actividades.

El señor Rector manifiesta que después de la exposición del señor Ricardo Ramírez Alfaro desde luego que hay cosas que no tienen sentido trabajarlas del PAO, pero mientras eso ocurre no se pueden debilitar los sistemas, los protocolos de Control Interno del SEVRI, mientras no se hayan sustituido formalmente las cosas, igualmente la nota de Patricia Calvo Cruz sobre la consulta de las evaluaciones, desde luego la Rectoría impulso la evaluación docente, una cosa es resolver lo que las condiciones determinan y el puntaje final que no será tomado en cuenta, pero que la evaluación docente se debe hacer es un imperativo y se debe discutir en los Consejos de Carrera, todo tiene que seguir sabiendo que todo va cambiar, hay que cerrar, ahora después de las nuevas aprobaciones estructurales se podrán ir aplicando y desde luego los informes tendrán que justificar las acciones de conformidad al Sistema de Control Interno.

El señor Francisco Romero Royo, manifiesta que hay cosas no tan claras, en Docencia se han aprobado nuevas metodologías y normativas que apenas se van a implementar, en extensión lo van a ver, en investigación son ajustes que no significan mucho pero que se están realizando, no obstante, en el contexto de la emergencia que se vive a nivel nacional la planificación debería estar ayudando con la prospectiva con lo que se necesita hacer, se sabe que hay problemas, pero ¿qué se va a hacer con las carreras?, se sigue con las mismas carreras, entiende el control pero lo que se necesita es el acompañamiento.

El señor Luis Fernando Chaves Gómez manifiesta que a raíz del comentario de don Ricardo Ramírez Alfaro y demás observaciones en el orden de prioridades se empezó con Docencia, pero eso no significa que Extensión no ha hecho propuestas, claro que se han presentado cuatro circulares, dos resoluciones, cuatro cartas y además del documento de propuesta que va a presentar por segunda vez al Consejo Universitario.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

La señora Katalina Perera Hernández, manifiesta que a raíz del comentario de don Ricardo Ramírez Alfaro de ninguna manera se pensaría en debilitar los informes de los procesos que se están haciendo, pero si es preciso desde la administración plantearle a la Dirección de Planificación Universitaria que defina un procedimiento de acompañamiento en este nuevo planteamiento, que además flexibilice los procedimientos para la variación en las metas porque son procedimientos complicados y en el proceso de emergencia que se está enfrentando todo ha tenido que ser cambiado.

Entonces de repente hay que enviar cartas y tener la aprobación de muchos para poder cambiar una meta, se va a replantear un PAO completo de manera integral, es básicamente eso, sin debilitar el control, la rendición de cuenta y trabajar al mismo tiempo en la reformulación de acuerdo a los cambios hechos por ejemplo los cambios de matrícula que se tienen que actualizar en el PAO-2020.

El señor Rector manifiesta que es posible que el Consejo Universitario instruya a la Rectoría para que gire instrucciones a la Dirección de Planificación Universitaria la urgencia que debe ser atendida para la reformulación del PAO-2020.

El señor Emmanuel González Alvarado manifiesta que hay que cambiar el chip y sintonizarse en una sola frecuencia, la realidad que se está viviendo es muy distinta a la que le está dando seguimiento planificación, ellos deberían estar trabajando con financiero ya juntos, esa diferencia en el costo incremental entre los gastos e ingresos que no se van a recibir, no hay excusas para no ver ese escenario.

El señor Sergio Ramírez García manifiesta que la regla fiscal es otro asunto que se debe ir ajustando, es algo externo a la universidad que se tiene que manejar, ya el tiempo del incremento del ocho por ciento paso a la historia, el escenario es un 2,32 de crecimiento, la regla fiscal, la inflación, el escenario obliga a buscar más ingresos en alianzas con amigos como puede llegar a ser una Fundación que ayude en la operación financiera que agilice el flujo de los dineros, la dinámica va a variar, internamente no ve como lo se va a hacer, por ejemplo proyectos, traslado de proyectos, hay que aprovechar el dinamismo de la academia de la UTN.

El señor Rector manifiesta que la sostenibilidad institucional va a depender de la capacidad de adaptación, flexibilidad y de transformación como les ocurre a las especies, aquí hay una minoría lucida y otro sector impermeable por dicha son pocos. Lograr que los potables que no tienen iniciativa sumen a tener creatividad, esa minoría debe ser una creciente mayoría, esa es la tarea que hay que realizar la cual es mucho más difícil en tiempos de crisis, este año el crecimiento tiene techo al 2.5% frente al PIB, pero que el COVID-19, paro, todo mundo tiene que flexibilizarse es la oportunidad de un nuevo pacto social nacional que se logre un mínimo acuerdo para que Costa Rica salga adelante lo mismo ocurre en la UTN, que tiene la capacidad instalada.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

El señor Rector somete a votación y aprobación la Modificación Presupuestaria No.04-2020, con la observación que el señor Sergio Ramírez García se abstiene de votar por haber participado directamente en la formulación de la modificación cuatro del presente año.

**Se acuerda.**

Conoce el Consejo Universitario Modificación Presupuestaria No.4-2020, presentada por la Rectoría y la Dirección de Gestión Financiera.

**Justificación**

La presente modificación se realiza con la finalidad de cubrir las siguientes situaciones que se justifican seguidamente.

**Servicios:**

En la partida de servicios se realizó un análisis, dentro del mismo se contempla la necesidad de reforzar algunas partidas generales como comisiones, seguros de accidentes para estudiantes, seguros para vehículos, servicios de apartados pastales e impuestos sobre bienes e inmuebles.

También se aumenta la partida de servicios generales para contratar servicios de seguridad relacionados al cierre anual, servicios de litógrafos para cubrir empastes, encuadernación y reproducción de documentos tales como las Normas ISO que están en proceso de compra, se complementa los recursos de la auditoría externa a los estados financieros, requisito indispensable que forma parte de los compromisos del otorgamiento de los créditos con el Banco Popular y Desarrollo Comunal. Además, se incluye recursos para la publicación de un libro relacionado a un convenio con la Universidad de Cambridge.

**Materiales y Suministros:**

En la Dirección Ejecutiva del CECAPRO requiere la compra de tintas para las impresoras especializadas de los equipos de análisis instrumental, el cromatógrafo de gases y el espectrómetro de absorción atómica.

**Bienes Duraderos:**

La Dirección de Gestión de Tecnología de la Información requiere comprar aires acondicionados para el cuarto de comunicación de la Sede Pacífico y la Sede San Carlos, además, equipos relacionadas con la conectividad tales como conmutador y gabinete. Se refuerza el servicio de licenciamiento de software.

Dentro de la Dirección General de Administración Universitaria se trasladan recursos para el mejoramiento del archivo periférico de la Sede Central.

Archivo Institucional necesita comprar un deshumificador para el archivo periférico de la Sede del Pacífico para controlar la temperatura y humedad de los documentos y requiere adquirir un extintor para archivo institucional.



Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

El Sistema Integrado de Bibliotecas y Recursos Digitales requiere compra de libros especializados.

Se incluye recursos para la cancelación de reajustes de precios relacionados con la construcción de edificio de aulas de la Sede de San Carlos.

**Transferencias Corrientes:**

Se analiza la partida de becas a terceras personas y se incluyen recursos para exoneraciones, ayudas económicas ordinarias, tiquetes de alimentación y residencias estudiantiles.

Después de una amplia discusión el señor Rector somete a votación la Modificación Presupuestaria No.4-2020, con la observación de que el señor Sergio Ramírez García se abstiene de votar por haber participado directamente en la formulación de la modificación cuatro del presente año.

**SE ACUERDA:**

**ACUERDO 3-9-2020: "Aprobar la Modificación Presupuestaria No.4-2020, presentada por la Rectoría y la Dirección de Gestión Financiera mediante Oficio DGF 191-2020, por el monto de cuatrocientos cincuenta y cuatro millones ciento noventa y un mil ciento cincuenta y cinco colones con tres céntimos (¢ 454.191.155,03)", como se detalla de la siguiente manera:**

SUB-PARTIDA	OBJETO DE GASTO	AUMENTOS	DISMINUCIONES
<b>11</b>	<b>SERVICIOS</b>	<b>91.560.500,00</b>	<b>441.198.895,03</b>
<b>1102</b>	<b>SERVICIOS BÁSICOS</b>	<b>100.500,00</b>	<b>19.000.000,00</b>
110203	Servicio de correo	100.500,00	0,00
110204	Servicio de telecomunicaciones	0,00	19.000.000,00
<b>1103</b>	<b>SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS</b>	<b>41.060.000,00</b>	<b>1.814.000,00</b>
110301	Información	0,00	470.000,00
110302	Publicidad y propaganda	0,00	700.000,00
110303	Impresión Encuadernación y otros	15.060.000,00	0,00
110305	Servicios aduaneros	0,00	144.000,00
110306	Comisiones y gastos por servicios financieros y comerciales	26.000.000,00	0,00
110307	Servicios de transferencia electrónica de información	0,00	500.000,00
<b>1104</b>	<b>SERVICIOS DE GESTIÓN Y APOYO</b>	<b>5.000.000,00</b>	<b>21.422.000,00</b>
110403	Servicios de ingeniería	0,00	19.500.000,00
110404	Servicios en ciencias económicas y sociales	2.000.000,00	0,00
110406	Servicios generales	3.000.000,00	0,00
110499	Otros servicios de gestión y apoyo	0,00	1.922.000,00
<b>1105</b>	<b>GASTOS DE VIAJE Y DE TRANSPORTE</b>	<b>6.500.000,00</b>	<b>185.338.527,64</b>
110502	Viáticos dentro del país	0,00	65.987.385,43
110503	Transporte en el exterior	2.000.000,00	48.159.096,33
110504	Viáticos en el exterior	4.500.000,00	71.192.045,88

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

SUB-PARTIDA	OBJETO DE GASTO	AUMENTOS	DISMINUCIONES
<b>1106</b>	<b>SEGUROS, REASEGUROS Y OTRAS OBLIGACIONES</b>	<b>8.500.000,00</b>	<b>0,00</b>
110601	Seguros	8.500.000,00	0,00
<b>1107</b>	<b>CAPACITACIÓN Y PROTOCOLO</b>	<b>30.000.000,00</b>	<b>212.724.367,39</b>
110701	Actividades de capacitación	19.500.000,00	161.097.582,85
110702	Actividades protocolarias y sociales	10.500.000,00	51.626.784,54
<b>1108</b>	<b>MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN</b>	<b>0,00</b>	<b>900.000,00</b>
110801	Mantenimiento de edificios, locales y terrenos	0,00	200.000,00
110899	Mantenimiento y Reparación Otros Equipos	0,00	700.000,00
<b>1109</b>	<b>IMPUESTOS</b>	<b>400.000,00</b>	<b>0,00</b>
110902	Impuestos sobre bienes inmuebles	400.000,00	0,00
<b>12</b>	<b>MATERIALES Y SUMINISTROS</b>	<b>175.000,00</b>	<b>5.987.260,00</b>
<b>1201</b>	<b>PRODUCTOS QUÍMICOS Y CONEXOS</b>	<b>175.000,00</b>	<b>0,00</b>
120104	Tintas, pinturas y diluyentes	175.000,00	0,00
<b>1203</b>	<b>MATERIALES Y PRODUCTOS DE USO EN LA CONSTRUCCIÓN Y</b>	<b>0,00</b>	<b>2.899.350,00</b>
120301	Materiales y productos metálicos	0,00	172.250,00
120304	Materiales y productos eléctricos, telefónicos y cómputo	0,00	2.600.000,00
120305	Materiales y productos de vidrio	0,00	127.100,00
<b>1299</b>	<b>ÚTILES, MATERIALES Y SUMINISTROS DIVERSOS</b>	<b>0,00</b>	<b>3.087.910,00</b>
129904	Textiles y Vestuarios	0,00	3.085.310,00
129905	Útiles y Materiales de limpieza	0,00	1.600,00
129999	Otros útiles, materiales y suministros diversos	0,00	1.000,00
<b>15</b>	<b>BIENES DURADEROS</b>	<b>151.874.950,00</b>	<b>7.005.000,00</b>
<b>1501</b>	<b>MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBILIARIO</b>	<b>14.445.600,00</b>	<b>5.000,00</b>
150104	Equipo y mobiliario de oficina	2.599.000,00	0,00
150105	Equipo y programas de cómputo	10.546.600,00	5.000,00
150107	Equipo y mobiliario educacional, deportivo y recreativo	100.000,00	0,00
150199	Maquinaria y equipo diverso	1.200.000,00	0,00
<b>1502</b>	<b>CONSTRUCCIONES, ADICIONES Y MEJORAS</b>	<b>136.959.350,00</b>	<b>2.000.000,00</b>
150201	Edificios	128.459.350,00	2.000.000,00
150299	Otras construcciones, adiciones y mejoras	8.500.000,00	0,00
<b>1599</b>	<b>BIENES DURADEROS DIVERSOS</b>	<b>470.000,00</b>	<b>5.000.000,00</b>
159903	Bienes intangibles	470.000,00	5.000.000,00
<b>16</b>	<b>TRANSFERENCIAS CORRIENTES</b>	<b>210.580.705,03</b>	<b>0,00</b>
<b>1602</b>	<b>TRANSFERENCIAS CORRIENTES A PERSONAS</b>	<b>210.580.705,03</b>	<b>0,00</b>
160202	Becas a terceras personas	210.580.705,03	0,00
<b>TOTALES</b>		<b>¢ 454.191.155,03</b>	<b>¢ 454.191.155,03</b>

**ACUERDO FIRME POR MAYORÍA.**

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

**Artículo 4. Convenio Marco de Cooperación entre PANDUIT de Costa Rica Ltda. Ref. DICE 079-2020.**

El señor Emmanuel González Alvarado manifiesta que esto nace gracias al compañero del Consejo Universitario el señor Francisco Llobet Rodríguez quien gestiona y a partir de allí se ha coordinado, PANDUIT significa mucho para Grecia por la empleabilidad que genera en dicho lugar. En las reuniones sostenidas para explorar que se puede transferir desde la perspectiva de los procesos de automatización que ellos manejan en virtud de su naturaleza, la idea es articular en academia y extensión para mejorar las relaciones de producción donde los estudiantes de la UTN puedan ser parte de estas alianzas.

El señor Marvin Segura Trejos manifiesta que el COVID-19 obliga a la transformación ahora con un deber mayor, permite nuevas formas de interactuar, de ver las cosas, la investigación, el desarrollar una vasta gama de actividades agrícolas y de automatización, si el COVID-19 hubiese aparecido hace 25 años atrás el impacto económico hubiese sido ocho veces más grande de lo que se está dando hoy, en estos contextos la academia juega un rol importante en la innovación.

El señor Luis Fernando Chaves Gómez, manifiesta que, al hablar sobre la estrategia y vinculación con el sector productivo, estos son los tipos de Convenios que se tienen que celebrar y así interactuar de manera más real y orgánicamente, es muy valioso vincularse con estas empresas.

El señor Rector somete a votación y aprobación el Convenio Marco de Cooperación entre PANDUIT de Costa Rica Ltda.

**SE ACUERDA:**

**ACUERDO 4-9-2020: "Aprobar el Convenio Marco de Cooperación entre PANDUIT de Costa Rica Ltda., presentado por la Rectoría y la Decanatura de la Sede Central", de la siguiente manera:**

**CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN ENTRE LA  
UNIVERSIDAD TECNICA NACIONAL Y PANDUIT DE COSTA RICA LTDA.**

Entre nosotros UNIVERSIDAD TECNICA NACIONAL, en adelante la UTN, cédula de persona jurídica No. tres-cero cero siete- cinco cinco seis cero ocho cinco, representada en adelante por el Lic. Marcelo Prieto Jiménez, mayor, casado, vecino de Alajuela Centro, portador de la cédula dos- doscientos ochenta y tres – doscientos ochenta y ocho en su calidad de Rector, nombrado por acuerdo número dos, del acta extraordinaria treinta y nueve, dos mil dieciséis, en sesión extraordinaria celebrada por el Tribunal Electoral Universitario de la Universidad Técnica Nacional, el veintidós de abril del año dos mil dieciséis; y el señor Guido Salas Nuñez,

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

mayor, costarricense, vecino de Grecia, cédula dos-cuatrocientos setenta y uno- trescientos ochenta y cuatro, en calidad de Representante Legal, de la empresa Panduit de Costa Rica Ltda. cédula jurídica número **tres-uno cero dos- uno cinco nueve uno ocho uno**, con base en la escritura número ciento trece, folio ciento setenta y ocho, tomo veintiuno del protocolo del Lic. Alejandro Matamoros, acordado por la Asamblea General de Cuotistas de la Sociedad, suscribimos el presente convenio que se regirá por las siguientes cláusulas:

#### CONSIDERANDO QUE:

1° La Ley N° 8638 de creación de la Universidad Técnica Nacional establece en su ARTÍCULO N° 2: "La Universidad Técnica Nacional, es una institución de educación superior universitaria que goza de independencia para el desempeño de sus funciones y de plena capacidad jurídica para adquirir derechos y contraer obligaciones..."

2° La UTN es una institución pública de educación superior cuyas actividades sustantivas consisten, según el ARTÍCULO N°5, en el inciso a) "Desarrollar programas académicos de docencia, investigación y la extensión en todos los campos, de manera que, su ámbito de acción incluye la vinculación con los diferentes sectores que conforman la economía nacional y de manera particular la economía regional con la finalidad de impulsar el desarrollo económico y social del país y de sus diversas regiones."

3° Que la UTN sobre la base del interés público y en ejercicio de las potestades legales que le son conferidas, pueden articular esfuerzos y concretar programas en el campo académicos y empresariales, con el fin de satisfacer las necesidades sociales de educación, formación, capacitación para el trabajo y asistencia técnica que expresan los trabajadores en general, para lo cual tiene plena capacidad legal para suscribir los convenios de cooperación que se consideren oportunos.

4° Que son fines de Panduit de Costa Rica Ltda., procurar la mejora del entorno productivo nacional.

5° Que, para ello, Panduit de Costa Rica Ltda, mantiene estrechas relaciones y hace concurrir sus esfuerzos con otros actores nacionales en ámbitos afines al desarrollo socio económico, en general, y productivo, en particular.

6° Que Panduit de Costa Rica Ltda, reconoce la necesidad de establecer un marco de relaciones para encauzar de modo efectivo iniciativas concretas de cooperación.

7° Que Panduit de Costa Rica Ltda, reconoce la importancia y apoya la competitividad a través de un adecuado talento humano en cuanto a formación y competencias, además de promover acciones para garantizar un entorno laboral idóneo.

8° Que ambas instituciones, consideran deseable unir esfuerzos para potenciar sus líneas comunes de actuación, reforzando aún más la cooperación universidad-empresa, y están de acuerdo en establecer una colaboración, en los campos de la docencia, investigación y transferencia de conocimientos, capacitación, innovación, acción social, divulgación y promoción de información de interés empresarial y académico, pasantías académicas y estudiantiles entre otros, con el objetivo de potenciar el desarrollo económico y social de los sectores productivos nacionales.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

Por tanto, se acuerda celebrar el presente **CONVENIO MARCO DE COOPERACION**, el cual se regirá por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA: OBJETIVO GENERAL**

Establecer un marco de relación amplio para la cooperación interinstitucional en los ámbitos que sean de interés para ambas entidades y en las modalidades que correspondan, buscando efectividad, sinergia y beneficio mutuo de cara a las acciones y proyectos que se lleguen a implementar con fundamento en el presente convenio.

**SEGUNDA: OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- a) Realizar actividades de docencia, investigación, extensión, desarrollo tecnológico, transferencia de conocimiento, gestión empresarial, capacitación y prestación de servicios, acordes con las necesidades y planes de trabajo estratégicos de cada una de las partes.
- b) Establecer mecanismos e instrumentos de intercambio de experiencias de éxito, infraestructura, recurso humano, equipo e información en general y de otras formas de colaboración recíproca acordadas por ambas partes, con el fin de fortalecer y consolidar los programas, proyectos y actividades que se implementen al amparo de este convenio.
- c) Desarrollar programas de capacitación y formación, asistencia técnica, asesoría, promoción y divulgación, innovación, pasantías de académicos, estudiantes y empresarios de ambas partes, de acuerdo con las áreas de interés común.

**SEGUNDA: ÁREAS DE INTERÉS Y COOPERACIÓN MUTUA**

Se han identificado como áreas generales de interés común para la cooperación las siguientes:

- Promoción del espíritu empresarial y emprendedor.
- Participación conjunta en programas y proyectos de docencia, extensión universitaria y acción social, investigación y transferencia tecnológica e innovación.
- Desarrollo conjunto de planes de capacitación especializada, programas técnicos y formación continua.
- Promoción y divulgación de información especializada en campos o áreas de interés mutuo, según documento de confidencialidad.  
Para este efecto Panduit de Costa Rica proporciona el documento de confidencialidad que el mismo se adjunta a las cartas de intención sobre cada proyecto que se realice.
- Participación en los programas de prácticas profesionales supervisadas, trabajos finales de graduación, u otras modalidades que permitan a los estudiantes complementar sus conocimientos y experiencias y contribuir con el desarrollo socioeconómico a nivel nacional.
- Facilitar el uso de las instalaciones y otras áreas para la ejecución de las actividades que se realicen en el marco del presente convenio, de acuerdo con el marco normativo y reglamentario vigente en la UTN y Panduit de Costa Rica Ltda.
- Implementación de programas de cooperación en las áreas de innovación, calidad y productividad.

Las partes acuerdan colaborar en todas aquellas actividades, no previstas en los puntos anteriores, siempre que sean de interés para ambas partes y para sus representadas.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

Todas las acciones que se realicen en las distintas áreas de interés se harán de acuerdo con las capacidades de cada organización, dentro de un ámbito de proporcionalidad y razonabilidad.

### **TERCERA: OBLIGACIONES DE LAS PARTES**

1. Para la elaboración, ejecución y coordinación de los programas o proyectos específicos que se lleguen a desarrollar, ambas organizaciones deberán designar la contraparte responsable en cada caso particular.
2. De parte de Universidad Técnica Nacional, Sede Central se designara a la Dirección de Extensión y Acción Social de la UTN de Sede Central y el Equipo Gestor de Panduit de Costa Rica Ltda, designarán mediante comunicación escrita, el personal que estime conveniente para cumplir con las acciones y tareas que requiera la elaboración, coordinación y ejecución de los programas o proyectos a trabajar de manera conjunta.
3. Los funcionarios que a efecto designen las dependencias mencionadas, se reunirán por lo menos dos veces al año o con mayor frecuencia si se considera necesario. Las unidades responsables de los programas o proyectos aprobarán o harán ajustes a la programación de actividades, darán seguimiento y evaluarán su respectiva ejecución en los tiempos establecidos.
4. Los gastos que origine la ejecución de los programas, proyectos o actividades que se deriven del presente convenio, serán financiados de común acuerdo, según lo estipulado en las cartas de entendimiento, convenios específicos o contratos de servicios que se elaboren al efecto y que suscriban las partes interesadas, con la indicación expresa del origen y destino de los aportes de cada organización.

### **CUARTA: ESTIMACIÓN DE CUANTÍA**

Por la naturaleza del presente convenio, no se estima cuantía ya que se trabajará por medio de cartas de entendimiento o convenios específicos según el programa o proyecto a desarrollar.

### **QUINTA: IMPLEMENTACIÓN**

El presente Convenio será ejecutado por medio de Cartas de Entendimiento, convenios específicos o contratos de servicio. Tales instrumentos deberán especificar: actividades a realizar, sus alcances, lugar de ejecución, responsables, participantes, plazos, fuente de financiamiento, presupuestos, y estimaciones económicas pertinentes.

La aplicación de este convenio podrá ser invocada por medio de diferentes iniciativas de cooperación específica entre las unidades o centros académicos y de investigación de la UTN y Panduit de Costa Rica Ltda o bien a partir de los programas o proyectos que ya se encuentren en ejecución en ambas organizaciones.

### **SEXTA: COORDINACIÓN**

La coordinación del presente convenio por parte de la UTN estará a cargo de la Dirección de Extensión y acción Social de la UTN, Sede Central. La coordinación en Panduit de Costa Rica Ltda, estará a cargo del Equipo Gestor.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

**SEPTIMA: SEGUIMIENTO E INFORMES**

Para el adecuado seguimiento, se hará una valoración anual por ambas partes de forma individual. Los responsables de la coordinación de este convenio realizarán un análisis anual y emitirán un informe escrito que será entregado a las autoridades que los suscriben con copia a la Dirección de Cooperación Externa de la UTN y la Presidencia de Panduit de Costa Rica Ltda.

**OCTAVA: COMUNICACIONES Y NOTIFICACIONES**

Cualquier notificación, solicitud, informe u otra comunicación presentada por cualquiera de las partes bajo este convenio marco, se hará de forma escrita al siguiente domicilio

CONTRAPARTE	UTN
Gerencia General Panduit Costa Rica Tel. 24956302 Apartado Postal:	Rectoría Tel. 2435-5000 Fax. 2442-0504 Apartado Postal: 1902-4050
Equipo Gestor PANDUIT-UTN Tel. 24956429 zpo@panduit.com	Dirección de Cooperación Externa Tel. 2435-5000 Ext. 1102 dice@utn.ac.cr

**NOVENA: MODIFICACIONES**

El presente convenio no podrá ser modificado sin el acuerdo previo y por escrito de las partes.

**DÉCIMA: PREVISIONES**

Lo previsto o estipulado en el presente convenio, se regirá por las disposiciones legales vigentes en Costa Rica según la materia.

**DÉCIMA PRIMERA: SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS**

Este instrumento es producto de la buena fe de las partes, en razón de lo cual los conflictos que llegaren a presentarse en cuanto a la interpretación y los alcances serán resueltos conjuntamente por los coordinadores respectivos. De no haber acuerdo a ese nivel, el diferendo se someterá a las autoridades suscribientes quienes decidirán, en definitiva.

Si por alguna circunstancia, cualquiera de las partes firmantes se encontrara imposibilitado para cumplir con las obligaciones que se comprometió, la parte afectada prevendrá a la otra de sus obligaciones y responsabilidades, otorgando el plazo de un mes para que corrija lo que corresponda.

**DÉCIMA SEGUNDA: CONCLUSIÓN DE LOS PROYECTOS EN EJECUCIÓN**

La terminación de lo dispuesto en este Convenio Marco, ya sea por el advenimiento del plazo o por la resolución anticipada dispuesta por alguna de las partes, no afectará de manera alguna los proyectos que para ese momento se estén ejecutando, quedando las partes obligadas a realizar todas las acciones que corresponden para que los proyectos puedan ser concluidos, salvo que las partes conjuntamente acuerden lo contrario.

**DÉCIMA TERCERA: PROPIEDAD INTELECTUAL**

Toda eventual producción de obra estará protegida por las disposiciones legales y reglamentarias que rigen la propiedad intelectual, y particularmente por lo que así se pacte en los convenios específicos.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

**DÉCIMA CUARTA: VIGENCIA DEL CONVENIO**

Este convenio tendrá una duración de cinco años a partir de su firma. Podrá ser prorrogado o darse por finalizado de común acuerdo por las partes cuando éstas lo estimen conveniente, con al menos noventa (90) días de antelación.

ESTANDO LAS PARTES DE ACUERDO CON LO ESTIPULADO EN ESTE DOCUMENTO, EN SEÑAL DE CONFORMIDAD, LO FIRMAMOS EN DOS TANTOS DE IGUAL TENOR, EN ALAJUELA, A LOS \_\_\_\_\_ DIAS DEL MES DE \_\_\_\_\_ DEL AÑO DOS MIL DIECINUEVE.

\_\_\_\_\_  
Guido Salas Nuñez  
Gerente General  
Panduit de Costa Rica, Ltda.

\_\_\_\_\_  
Marcelo Prieto Jiménez  
Rector  
Universidad Técnica Nacional

**ACUERDO FIRME POR UNANIMIDAD.**

***Artículo 5. Convenio Interinstitucional de Préstamo de Funcionarios entre la Universidad Técnica Nacional y el Ministerio de la Presidencia. Ref. DICE 081-2020.***

El señor Rector somete a discusión el Convenio Interinstitucional de Préstamo de Funcionarios entre la Universidad Técnica Nacional y el Ministerio de la Presidencia.

**SE ACUERDA:**

**ACUERDO 5-9-2020: "Aprobar el Convenio Interinstitucional de Préstamo de Funcionarios entre la Universidad Técnica Nacional y el Ministerio de la Presidencia, presentado por la Dirección de Cooperación Externa mediante el oficio DICE 081-2020", de la siguiente manera:**

**CONVENIO INTERINSTITUCIONAL  
DE PRÉSTAMO DE FUNCIONARIOS ENTRE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA  
NACIONAL Y EL MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA**

Entre la **UNIVERSIDAD TÉCNICA NACIONAL**, cédula jurídica número 3-007-556085, representada en este acto por el señor **MARCELO PRIETO JIMÉNEZ**, mayor, casado, abogado, cédula de identidad 2-283-288, en mi condición de **RECTOR**, nombrado por acuerdo número dos, del acta extraordinaria treinta y nueve, dos mil dieciséis, en sesión extraordinaria celebrada por el Tribunal Electoral Universitario de la Universidad Técnica Nacional, el veintidós de abril del año dos mil dieciséis; y el **MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA**, cédula jurídica número 2-100-042007, a través de la Unidad de Protección Presidencial (UPP), representado en este acto por la señora **SILVIA LARA POVEDANO**, mayor, viuda, titular de la cédula de identidad número 1-0500-0564, master en sociología, vecina de San Rafael de Escazú, en mi condición de **MINISTRA A.I. DE LA PRESIDENCIA**, según el Acuerdo Presidencial N° 487-P del 4 de marzo del



Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

2020, publicado en el Alcance Número 40, Diario Oficial La Gaceta Número 45, del 6 de marzo del 2020, hemos convenido en suscribir el presente Convenio Interinstitucional de Préstamo de Funcionarios, el cual se regirá por las siguientes consideraciones y normas legales que se invocan de seguido:

**CONSIDERANDO:**

- I. Que de acuerdo con lo preceptuado en el artículo 11 de la Ley General de la Administración Pública, la Administración deberá actuar sometida al ordenamiento jurídico, y por lo tanto solo podrá realizar aquellos actos que estén expresamente autorizados por este.
- II. Que el artículo 112 inciso a) del Reglamento del Estatuto de Servicio Civil, autoriza a la Administración para que realice traslados o reubicaciones de funcionarios, para desempeñar otros cargos, como consecuencia de la suscripción de convenios interinstitucionales; siempre que no le cause un perjuicio grave, al servidor objeto del Convenio.
- III. Que el artículo 88 del Reglamento Autónomo de Organización y Servicio de la Presidencia de la República y el Ministerio de la Presidencia, permite el préstamo de funcionario bajo la figura del Convenio Interinstitucional, sea de funcionario hacia otra Institución, o bien de una Institución hacia la Presidencia o Ministerio, con observancia de que al respecto establezcan la normativa de ambas instituciones.
- IV. Que las instituciones que conforman el Estado Costarricense deben de buscar las formas de colaboración, coordinación y complementarse con el fin de buscar el cumplimiento de su misión y su cometido, que legalmente les fue otorgado.
- V. Que la Procuraduría General de la República en el dictamen C-413-2007 del 19 de noviembre del 2007, estableció la procedencia de traslados de funcionarios en beneficio de la satisfacción del interés público, y estimó que: *"... Estos movimientos de personal pueden mantenerse en actos concretos y singulares o mediante convenios interinstitucionales, en los que comúnmente se prevé que los servidores continúen disfrutando de los beneficios y deberes que les confiere su relación estatutaria originaria, incluido su salario; el cual puede estar cubierto tanto por la institución a que pertenece el servidor, como por la que se beneficie de sus servicios, según convenga formalmente (...)"*.
- VI. Que de conformidad con los artículos 28 y 103 inciso 3) de la Ley General de la Administración Pública, corresponde al Ministro realizar todos los actos y contratos necesarios para el eficiente despacho de los asuntos de su ramo.
- VII. Que el MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA y la UNIVERSIDAD TÉCNICA NACIONAL, consideran de máxima conveniencia destacar de manera temporal al funcionario LUIS ARNOLDO CASTRO VARGAS, cédula de identidad 204680757 puesto de Auxiliar Operativo 2, en el MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA.

**POR TANTO,**

En aras de satisfacer el bien público, de fortalecer el espíritu de cooperación entre ambas instituciones y aunado al propósito de contribuir con la consecución de los ideales que sustentan la misión y los fines del Ministerio de la Presidencia y la

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

Universidad Técnica Nacional, hemos acordado suscribir el presente **CONVENIO INTERINSTITUCIONAL PARA EL PRÉSTAMO DE FUNCIONARIOS**, el cual se regirá por las normas legales invocadas y las cláusulas siguientes:

**PRIMERA: OBJETO.** El presente convenio establece el compromiso de la Universidad Técnica Nacional en el préstamo del señor Luis Arnoldo Castro Vargas al Ministerio de la Presidencia, con el fin de coadyuvar como chofer del Ministro de la Presidencia. El servidor Castro Vargas prestará servicios en el Despacho del Ministro de la Presidencia.

**SEGUNDA: DENOMINACION.** Para efectos del presente convenio, las partes acuerdan denominar al Ministerio de la Presidencia "MP" y a la Universidad Técnica Nacional "UTN".

**TERCERA: TRASLADO TEMPORAL EN CALIDAD DE PRÉSTAMO.** Del funcionario Luis Arnoldo Castro Vargas será del 01 de mayo del 2020 hasta el 07 de mayo del 2022.

**CUARTA: OBLIGACIONES DE LAS PARTES.** Para el efectivo cumplimiento del objeto previsto en el presente convenio, las partes se comprometen a lo siguiente, sin perjuicio de cualquier otra responsabilidad derivada del presente convenio:

### 3.1. Ministerio de la Presidencia:

- a) Coordinar y dirigir las labores de los funcionarios en préstamo, con el objetivo de cumplir con con las tareas asignadas
- b) Facilitar a favor del señor Luis Arnoldo Castro Vargas, tarjeta de compras institucionales para viáticos y combustible, quickpass y cualquier otra herramienta de trabajo que el funcionario requiera para ejecutar de forma adecuada las labores asignadas, conforme la naturaleza del cargo que desempeña.
- c) En caso de que alguno de los funcionarios en préstamo sea incapacitados por enfermedad o riesgos del trabajo, el MP deberá informarlo de inmediato a la UTN a efecto de que éste a su vez lo comunique a su Oficina de Recursos Humanos.
- d) Informar sobre las eventuales anomalías que se detecten con respecto a las actuaciones de los funcionarios en préstamo a la UTN, para lo que corresponda en materia disciplinaria.
- e) Asumir los gastos por concepto de viaje y de transporte como de viáticos (gastos de hospedaje, alimentación, combustible y otros gastos menores) que se deriven de la prestación de servicios, de conformidad con lo establecido en el "Reglamento de Gastos de Viaje y de Transporte para Funcionarios Públicos", emitido por la Contraloría General de la República.

### 3.2. Universidad Técnica Nacional:

- a) Conservar sus obligaciones de carácter obrero-patronal y salarial para con los funcionarios antes mencionados. La designación para el cumplimiento de las labores establecidas, no le generará derecho alguno, en virtud de que la relación de servicio se mantiene con la UTN.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

- b) Asumir los gastos por concepto de vestimenta, según la normativa interna de la institución.
- c) Asumir los gastos por concepto de horas extras al funcionario, siempre y cuando no exista limitación legal que impida el reconocimiento de ese beneficio.

**QUINTA: PRINCIPIO GENERAL DE COOPERACIÓN.** En procura de cumplir con el objetivo del presente convenio, todas las actuaciones o gestiones para la operatividad de la cooperación conjunta, se efectuará un estricto apego de los principios de legalidad, presunción de buena fe, transparencia, legalidad, celeridad, eficacia, actividad administrativa y el interés público.

**SEXTA: DERECHOS DE LOS FUNCIONARIOS.** Los funcionarios en préstamo conservarán todos los derechos derivados de su relación de servicio con la UTN, así como las obligaciones de carácter obrero patronal y salarial, por lo que el MP velará porque los funcionarios, que aquí se trasladan temporalmente, disfruten de todos los derechos, beneficios y obligaciones de un funcionario público. Una vez concluido el plazo del préstamo de los funcionarios, estos regresarán a la UTN, conservando todos los derechos y obligaciones que como funcionarios de esa Institución le corresponden.

**SETIMA: SOBRE EL RÉGIMEN DISCIPLINARIO.** Según lo dispuesto por la Procuraduría General de la República en su pronunciamiento C-57-95 de fecha 29 de marzo de 1995, será la dependencia que nombró al servidor quien debe atender lo relativo a cuestiones disciplinarias, desde luego con la colaboración de la dependencia beneficiada con el préstamo y bajo sus regulaciones. Por ello, los funcionarios en préstamo responderán de sus actuaciones ante el jerarca de la UTN sin embargo, deberán atender las instrucciones y responsabilidades que le sean giradas por el MP.

**OCTAVA: ADMINISTRADORES DEL CONVENIO.** Con el objetivo de supervisar la correcta ejecución del presente convenio y velar por el cabal cumplimiento de todas las obligaciones de las partes; se designa a los siguientes administradores, con potestades suficientes para coordinar los aspectos técnicos, legales y administrativos que se requieran:

- **Por el MP:** XXXXXXXXXXX, siendo responsable el señor XXX, cargo xxxxx, correo electrónico xxxxxxxxxxxx@presidencia.go.cr, localizable a los números 2207-9416 /22017-9415 o a quien ocupe dicho cargo.
- **Por la UTN:** Dirección General de Administración Universitaria, siendo responsable la señora Doris Aguilar Sancho, en calidad de Directora General de Administración Universitaria, correo electrónico: [dgau@utn.ac.cr](mailto:dgau@utn.ac.cr), localizable al número 24355000 o a quien ocupe dicho cargo.

**NOVENA: DE LA VIGENCIA DEL CONVENIO.** El presente Convenio tiene una vigencia de dos años, pudiendo prorrogarse automáticamente, por un periodo igual y consecutivo, siempre que las partes no manifiesten su deseo de darlo por terminado con al menos un mes de anterioridad a su vencimiento.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

**DECIMA: INCUMPLIMIENTO.** En caso de incumplimiento de alguna de las partes a las obligaciones establecidas en el presente convenio, sin justa causa, la contraparte podrá dar por terminado el convenio de forma unilateral y sin responsabilidad alguna, debiendo comunicar su decisión por escrito a la parte incumpliente. En todo caso, el convenio quedará sin efecto un mes después de notificada dicha decisión, y todos los proyectos y acciones que se deriven y estén ejecutando al momento de la terminación anticipada.

**DÉCIMA PRIMERA: RESOLUCIÓN ANTICIPADA.** Las partes podrán rescindir en forma anticipada el presente convenio, de común acuerdo, en razón de un interés debidamente justificado y con plena garantía de los derechos de los funcionarios cedidos en calidad de préstamo.

**DÉCIMA SEGUNDA: RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.** De presentarse algún problema o divergencia en la ejecución de este acuerdo, este deberá ser resuelto inicialmente por los Administradores designados, y de no haber acuerdo a ese nivel, el diferendo se someterá ante las autoridades suscribientes, quienes decidirán, en definitiva.

**DÉCIMA TERCERA: ESTIMACIÓN.** Por su naturaleza, el presente convenio interinstitucional de préstamo de los funcionarios será de cuantía inestimable.

**DÉCIMA CUARTA: PREVISIONES.** En lo no previsto o estipulado expresamente en el presente convenio se regirá por las disposiciones legales vigentes relativas a los convenios celebrados dentro de la Administración Pública y por la normativa atinente.

**DÉCIMA QUINTA: APROBACIÓN INTERNA.** De conformidad con el Reglamento sobre el Refrendo de las Contrataciones de la Administración Pública, este convenio está excluido del refrendo de la Contraloría General de la República, sin embargo, para su validez y eficacia se requiere de la aprobación interna de la Asesoría Legal del Ministerio de la Presidencia y el Ministerio de Obras Públicas y Transporte.

**DÉCIMA SEXTA: NOTIFICACIONES.** Toda notificación que deba realizar cualquiera de las partes de conformidad con el presente convenio, se hará por escrito en los siguientes domicilios contractuales:

**MP:** Zapote, Casa Presidencia.

**UTN:** Rectoría, Edificio de Administración Universitaria, Alajuela.

**FUNCIONARIO**

: a las direcciones de correo electrónico:

En fe de lo anterior, firmamos en dos tantos de igual valor, en San José a los 30 días de mes de abril del dos mil veinte.

Marcelo Prieto Jiménez  
RECTOR

Silvia Lara Povedano  
MINISTRA A.I. DE LA  
PRESIDENCIA

**ACUERDO FIRME POR UNANIMIDAD.**

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

### CAPÍTULO III. INFORME DE LA VICERRECTORÍA DE DOCENCIA

#### **Artículo 6. Propuesta de Modificación al Reglamento de Trabajos Finales de Graduación. Ref. Vicerrectoría de Docencia.**

El señor Rector invita a la señora Vicerrectora de Docencia a presentar la propuesta de Modificación al Reglamento de Trabajos Finales de Graduación.

La señora Katalina Perera Hernández manifiesta que la propuesta surge a raíz de los aportes por parte de la Representación Estudiantil de la siguiente manera:

Adicionar transitoriamente, al artículo 26 lo siguiente:

*Artículo 26.- Plazo. - El plazo máximo para la realización y defensa oral y pública del trabajo final de graduación es de un año a partir de la aprobación del anteproyecto, con excepción de aquellos casos en que se haya gozado de las prórrogas que establece este Reglamento, en cuyo caso al plazo del año se le sumará el tiempo de la prórroga. **No se contabilizarán los tres cuatrimestres del año 2020 como parte del plazo necesario para culminar el TFG, una vez que fue aprobado por la comisión de TFG correspondiente.***

Dejar sin efecto durante el segundo y tercer cuatrimestre parcialmente el artículo 24 y 27, 40 por lo que debe leerse de la siguiente forma:

*Artículo 24- Defensa y presentación oral. - La defensa y presentación es oral y en la medida de las posibilidades se debe preservar en todos sus extremos la defensa pública mediante el mecanismo que la Comisión de TFG defina. La defensa es una actividad académica en la que cada estudiante o grupo de estudiantes presenta oralmente de manera virtual su Trabajo Final de Graduación ante el Tribunal Evaluador.*

*Artículo 27.- Asignación de defensa. - Corresponde a la Dirección de Carrera coordinar la fecha y hora en que se llevará a cabo la defensa o la exposición oral y pública de la tesis, del seminario o proyecto de graduación, y para ello dispone de diez (10) días hábiles a partir de la solicitud de los estudiantes. La Dirección de Carrera deberá notificar por escrito a todos los actores en esta etapa del proceso.*

Finalizada la deliberación, quien preside el Tribunal Evaluador, registrará en el acta el resultado (Aprobado o Reprobado), la calificación, la mención de honor (si corresponde) y las observaciones si las hubiere. Posteriormente, se procede a dar lectura del acta haciendo la declaratoria del grado académico obtenido por los estudiantes y el campo de su especialidad. El acta será formalizada y remitida únicamente con la firma digital de la dirección de carrera. Los demás miembros del tribunal y las personas estudiantes remiten, desde sus correos electrónicos, la constancia de la aceptación del contenido y los términos del acta.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

*Artículo 40. Ejemplares físicos de TFG.- Ejemplares físicos de TFG. -El estudiante entregará a la Dirección de Carrera un ejemplar digital, además un ejemplar físico, el cual se presentará en empaste duro azul o negro, con letras doradas o plateadas, cuya portada no deberá llevar el logotipo de la UT N; deberá de incluirse al final del documento el acta firmada por el Tribunal Evaluador y la boleta de autorización de uso. Anexo III o IV. Adicionalmente, el estudiante entregará al director de carrera, la boleta de presentación formal (Anexo V), y el acuso de recibido de la copia digital por parte de la Vicerrectoría de Investigación y Transferencia, las cuales no se empastarán con el TFG. Para la entrega de los ejemplares en físico, se dejará constancia en el acta, una nota estableciendo un tiempo prudencial para que, una vez que pase la crisis, se proceda con la entrega de los ejemplares.*

El señor Rector somete a votación y aprobación una serie de artículos transitorios planteados por la Vicerrectoría de Docencia que afectan los artículos de fondo: 24,26, 27,40, que deberá leerse y modificarse transitoriamente en el Reglamento de Trabajos Finales de Graduación, desde el primero de mayo de 2020 al 31 de diciembre de 2020 que perderán su efecto al plazo indicado.

#### SE ACUERDA:

**ACUERDO 6-9-2020: “Aprobar la modificación transitoria al Reglamento de Trabajos Finales de Graduación desde el primero de mayo al 31 de diciembre”, a los siguientes artículos:**

**Transitorio al Artículo 26- Plazo.** - El plazo máximo para la realización y defensa oral y pública del trabajo final de graduación es de un año a partir de la aprobación del anteproyecto, con excepción de aquellos casos en que se haya gozado de las prórrogas que establece este Reglamento, en cuyo caso al plazo del año se le sumará el tiempo de la prórroga. No se contabilizarán los tres cuatrimestres del año 2020 como parte del plazo necesario para culminar el TFG, una vez que fue aprobado por la comisión de TFG correspondiente.

Dejar sin efecto durante el segundo y tercer cuatrimestre parcialmente el artículo 24 y 27, 40 por lo que debe leerse de la siguiente forma:

**Artículo 24- Defensa y presentación oral.** - La defensa y presentación es oral y en la medida de las posibilidades se debe preservar en todos sus extremos la defensa pública mediante el mecanismo que la Comisión de TFG defina. La defensa es una actividad académica en la que cada estudiante o grupo de estudiantes presenta oralmente de manera virtual su Trabajo Final de Graduación ante el Tribunal Evaluador.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

**Artículo 27.- Asignación de defensa.** - Corresponde a la Dirección de Carrera coordinar la fecha y hora en que se llevará a cabo la defensa o la exposición oral y pública de la tesis, del seminario o proyecto de graduación, y para ello dispone de diez (10) días hábiles a partir de la solicitud de los estudiantes. La Dirección de Carrera deberá notificar por escrito a todos los actores en esta etapa del proceso. Finalizada la deliberación, quien preside el Tribunal Evaluador, registrará en el acta el resultado (Aprobado o Reprobado), la calificación, la mención de honor (si corresponde) y las observaciones si las hubiere. Posteriormente, se procede a dar lectura del acta haciendo la declaratoria del grado académico obtenido por los estudiantes y el campo de su especialidad. El acta será formalizada y remitida únicamente con la firma digital de la dirección de carrera. Los demás miembros del tribunal y las personas estudiantes remiten, desde sus correos electrónicos, la constancia de la aceptación del contenido y los términos del acta.

**Artículo 40. Ejemplares físicos de TFG.-** Ejemplares físicos de TFG. -El estudiante entregará a la Dirección de Carrera un ejemplar digital, además un ejemplar físico, el cual se presentará en empaste duro azul o negro, con letras doradas o plateadas, cuya portada no deberá llevar el logotipo de la UT N; deberá de incluirse al final del documento el acta firmada por el Tribunal Evaluador y la boleta de autorización de uso. Anexo III o IV. Adicionalmente, el estudiante entregará al director de carrera, la boleta de presentación formal (Anexo V), y el acuso de recibido de la copia digital por parte de la Vicerrectoría de Investigación y Transferencia, las cuales no se empastarán con el TFG. Para la entrega de los ejemplares en físico, se dejará constancia en el acta, una nota estableciendo un tiempo prudencial para que, una vez que pase la crisis, se proceda con la entrega de los ejemplares. **ACUERDO FIRME POR UNANIMIDAD.**

#### **CAPÍTULO IV. INFORME DE LA VICERRECTORÍA DE EXTENSIÓN Y ACCIÓN SOCIAL**

##### ***Artículo 7. Solicitud de ajustes de precio en los cursos de CISCO y CECAPRO. Ref. VEAS-285-2020.***

El señor Rector invita al señor Luis Fernando Chaves Gómez presentar la solicitud de ajustes de precio en los cursos de CISCO y CECAPRO.

El señor Luis Fernando Chaves Gómez presenta la solicitud de ajustes de precio en los cursos de CISCO y CECAPRO, mediante el oficio VEAS-285-2020, de la siguiente manera:

- 1. Programa Técnico en Redes CISCO de Sede Central:** De acuerdo con informe técnico y financiero presentado por el Programa de Tecnologías de información, el cuatrimestre anterior concluyó de forma no presencial y el segundo cuatrimestre está para iniciar el cuatro de mayo próximo de forma virtual. La naturaleza de este tipo de programas altamente empleable requiere un trato especial y diferenciado y por ello mediante estudio se determinó que para permitir dar continuidad al proceso se requiere apoyar a este tipo de estudiantes.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

**Me permito proponer "Rebajar el precio actual de 177,000 ciento setenta y siete mil colones a 130,000 ciento treinta mil colones pagaderos en dos tracts, uno el 30 de mayo y otro el 30 de junio, para el actual cuatrimestre".**

Cálculos de PETICS, presentados demuestran que, con ese monto, para el caso de un profesor 2 con 10 anualidades y 10 estudiantes el curso no dejaría perdidas.

## 2. CECAPRO:

En este caso la solicitud obedece al hecho de que se han recibido solicitudes por parte de los estudiantes al respecto, indicando que la situación económica los obliga a priorizar sus gastos y que no quisieran tener que abandonar los estudios. La mayor parte de estos estudiantes son personas jóvenes que tienen puestos, donde sus salarios son bajos y más bien pretenden una vez graduados, poder escalar posiciones y pasar de ser operarios, supervisores o asistentes, a ocupar puestos de Técnico.

Por las razones antes expuestas se solicita realizar un ajuste de precios durante el año 2020.

El señor Rector recomienda aprobar la propuesta por la razonabilidad del costo en la oportunidad presentada.

El señor Luis Restrepo manifiesta que tiene una duda, aquí el tema es si se puede aumentar el cupo, porque nada se hace con bajar el precio si no aumenta la demanda, si lo que se va hacer es mantener la misma cantidad de estudiantes.

El señor Luis Fernando Chaves Gómez manifiesta que se está en un momento de demanda contraída, pero se hará todo lo posible por incrementar la matrícula.

La señora Doris Aguilar Sancho manifiesta que esta propuesta no paso por la Comisión de Aranceles, sin embargo, si se hace un análisis la estrategia es para sostener y mantener la imagen de la universidad y no se vayan los estudiantes, no se tuvo la oportunidad de hacer un análisis financiero, pero ante el contexto que se está viviendo apoya la propuesta por la necesidad presentada.

El señor Luis Fernando Chaves Gómez, manifiesta que una decisión de esta naturaleza fortalece el posicionamiento de la UTN, tal como lo establece el Estatuto Orgánico.

El señor Emmanuel González Alvarado manifiesta que apoya la propuesta por toda la situación de la Pandemia, la preocupación sobre lo que está pasando en la realidad nacional requiere de una gran solidaridad nacional.



Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

El señor Marvín Segura Trejos manifiesta que ante la situación que atraviesa el país por la pandemia se requiere de un pensamiento diferente, una manera distinta de analizar la situación si en realidad se quieren resultados distintos la UTN debería solidarizarse con la intervención de sus egresados para que puedan realizar las reingenierías en las diversas industrias, es importante ver ¿dónde está la gente?, la normalidad que se conocía socialmente no va ser la misma, se está en un contexto que requiere mucha creatividad, adaptación al cambio y expresiones diversas de dar y comprar, es un nuevo escenario hay que ser catalíticos.

El señor Rector considera que los razonamientos expuestos son justificados de acuerdo a la realidad del país, por consiguiente, el Consejo determina lo siguiente:

**Se acuerda.**

Conoce el Consejo Universitario la solicitud de la Vicerrectoría de Extensión y Acción Social para rebajar los precios de los programas Técnico en Redes CISCO de la Sede Central y CECAPRO, de conformidad al acuerdo con informe técnico y financiero presentado por el Programa de Tecnologías de información, el cuatrimestre anterior concluyó de forma no presencial y el segundo cuatrimestre está para iniciar el cuatro de mayo próximo de forma virtual. La naturaleza de este tipo de programas es altamente empleable y requiere un trato especial y diferenciado y por ello mediante estudio se determinó que para permitir dar continuidad al proceso se requiere apoyar a este tipo de estudiantes.

En cuanto al **CECAPRO**: En este caso la solicitud obedece al hecho de que se han recibido solicitudes por parte de los estudiantes al respecto, indicando que la situación económica los obliga a priorizar sus gastos y que no quisieran tener que abandonar los estudios. La mayor parte de estos estudiantes son personas jóvenes que tienen puestos, donde sus salarios son bajos y más bien pretenden una vez graduados, poder escalar posiciones y pasar de ser operarios, supervisores o asistentes, a ocupar puestos de Técnico.

Después de una amplia discusión el Rector somete a votación y aprobación la rebaja a los precios de CISCO Y CECAPRO a solicitud de la Vicerrectoría de Extensión y Acción Social.

**SE ACUERDA:**

**ACUERDO 7-9-2020:** "Aprobar la solicitud de rebaja de precios a los programas de Técnico en Redes CISCO de la Sede Central y los programas de CECAPRO de ciento setenta y siete mil colones (¢ 177,000) a ciento treinta mil colones pagaderos en dos tractos, (¢130,000) uno el 30 de mayo y otro el 30 de junio, para el actual cuatrimestre.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

**Para el caso de CECAPRO aprobar la solicitud de rebaja de precios para los siguientes cursos, durante este año”, según se detalla:**

Programa	Precio actual	Precio propuesto
<b>Técnico Superior en Productividad y Calidad</b>	-2 materias ¢72000 (Grupo viejo) -Proyecto Final de Graduación ¢58 000 -2 materias ¢ 74000 (Grupo Nuevo)	-2 materias ¢50000 -Proyecto Final de Graduación ¢40 000 - 2 materias ¢52000
<b>Técnico Superior en Laboratorista Químico para el Aseguramiento de la Calidad</b>	-2 materias ¢50 000 -Laboratorio ¢60 000 - Proyecto Final de Graduación ¢109 000	-2 materias ¢40 000 -Laboratorio ¢50 000. El laboratorio no se cobrará hasta que se pueda impartir presencialmente - Proyecto Final de Graduación ¢85 000
<b>Técnico Superior en Dirección de Proyectos</b>	-2 materias ¢104 000 -Proyecto Final de Graduación ¢104 000	-2 materias ¢80000 -Proyecto Final de Graduación ¢80 000

**ACUERDO FIRME POR UNANIMIDAD.**

***Artículo 8. Diez medidas de contingencia para el fortalecimiento de la sociedad desde la Extensión y Acción Social (Empleabilidad y Buen Vivir en tiempos de crisis).***

El señor Luis Fernando Chaves Gómez manifiesta un agradecimiento especial al señor Rector y lo felicita por su nuevo nombramiento como Ministro de la Presidencia situación que enorgullece a todos los que han sido parte de su equipo de trabajo, la coyuntura es de oportunidad para hacer cambio, el estado de derecho y social que se ha construido en Costa Rica tiene la oportunidad de hacer cambios como por ejemplo fortalecer la seguridad social y en esta línea de sensibilidad se sabe que el Rector podrá impulsar cambios positivos de largo plazo.

En este contexto se plantean esta diez medidas como resultado de un procesos de participación académica con todas las sedes, centros y programas que han construido una serie de conocimientos para una Extensión diferente, ésta no puede seguir siendo una caja chica, nunca lo ha sido y ni lo puede ser, se conoce de las diversas experiencias que han generado dentro de las universidades, frente a realidades docentes esa emigración a la extensión moderna es una modalidad que hay que impulsar y aprender a convivir con todas las áreas sustantivas, la lucha entre lo económico y la salud es un ejemplo de la realidad, de lo importante que es invertir a largo plazo y su impacto en lo social.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

El señor Luis Fernando Chaves Gómez, manifiesta que toda la acción emprendida a raíz de la pandemia se ha documentado mediante los siguientes informes:

- La Circular VEAS-009-2020, con fecha del 12 de marzo. Título: Acciones a implementar para el cumplimiento de la Circular R-015-2020.
- La CIRCULAR VEAS-010-2020, con fecha del 18 de marzo. Medidas de prevención ante la Emergencia Nacional por el coronavirus (para Proyecto INICIA).
- La CIRCULAR VEAS-011-2020, con fecha del 20 de marzo. Asunto: Acciones a desarrollar de frente al COVID-19 en Trabajo Comunal Universitario.
- La CIRCULAR VEAS- 015-2020 con fecha del 24 de abril. Asunto: Solicitud de información presupuestaria.
- La RESOLUCIÓN VEAS-001-2020, con fecha del 03 de abril. Asunto: Implementación de planes contingentes de matrícula, cursos y proyectos de extensión y acción social en el marco de la emergencia por el COVID 19.
- La RESOLUCIÓN VEAS-002-2020. con fecha del 17 de abril. Asunto: TCU Aplicación de medidas extraordinarias a nivel de TCU en el contexto de la emergencia sanitaria COVID-19.
- La CARTA VEAS-274-2020, con fecha del 01 abril, dirigida a Don Marcelo. Asunto: Remisión de información sobre la aplicación de planes de Contingencia, Extensión y Acción Social.
- La CARTA VEAS-276-2020, con fecha del 03 de abril, dirigida a Doña Marisol Rojas Salas. Asunto: Colaboración para atender población indígena de UTN ante emergencia del COVID 19.
- La CARTA VEAS-284-2020. con fecha del 27 de abril, dirigida a Don Marcelo. Asunto: Situación de Extensión y Acción Social y ajustes PAO y Presupuestos 2020, ante emergencia COVID 19.
- La CARTA VEAS-285-2020, con fecha dle 27 de abril, dirigida a Don Marcelo. Asunto: Solicitud de ajustes de precios en extensión como consecuencia de la emergencia COVID 19.

Todos estos trámites y esfuerzos evidencian la importancia de la gestión en Extensión y Acción Social y partir de allí se plantean estas 10 medidas, todas se irán implementando con recursos de la UTN, personas que ya están nombradas, no hay que contratar más gente ni echar a nadie.

Los cursos libres se plantean virtuales para su vigencia. En la VEAS 274-2020, se solicita que se llamen a consulta a las Sedes y Centros para que vengan a ajustar su PAO, presupuesto, pero para realizar eso es necesario reunirnos con ese fin. En estos momentos la oferta virtual está funcionando hay diversas experiencias en el caso de Guanacaste no lo ha abierto el resto de la UTN si, los programas técnicos se están impartiendo. Para evitar los problemas de devolución de dinero se avisó a los estudiantes que los cursos son virtuales, en el caso de los programas también emigran a la virtualidad transitoriamente.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

Reitera que no toda la gente que está en Extensión está contratada para un curso libre, hace cuatro años todo era cursos libres, pero esa situación de extensión ha ido migrando a proyectos especiales, a acción social, a programas específicos, a técnicos, la propuesta que se trae es para ir creando una oferta diferente y viene abogando que los cursos libres se tienen que hacer desde una unidad especializada, igual los técnicos, o a través de la fundación que haga sostenible la gestión.

El detalle de la exposición se realiza ampliamente y la misma ha sido consignada e ilustrada en las actas anteriores tanto la siete como la ocho, ahora continua con su exposición y abre una amplia discusión que se resume de la siguiente manera:

El señor Emmanuel González Alvarado manifiesta que la visión presentada por el señor Vicerrector es muy importante y recomienda tomar nota de una carta enviada por los señores Decanos en la que hacen referencia al calendario de Extensión para que se ponga atención a esas observaciones.

La señora Doris Aguilar Sancho manifiesta que la propuesta conceptualmente es correcta, pero hay preocupación con relación a la supervisión de las labores de los compañeros de cursos libres que dejaron de dar sus clases por el problema de la Pandemia Nacional, pero en función de hacer y cumplir hay dudas al respecto.

Por otro lado, hilando más profundamente en la programación presupuestaria se reportaron una cantidad de ingresos y se sabe que van a tener un faltante ¿cómo se justificaran esos?, ¿cómo se puede hacer para lograr realizar esos ajustes?, es necesario revisar pues se había indicado que el cupo mínimo eran 10 y si con la propuesta se baja a cinco, o la misma tiende a reducirse todos esos detalles tienen que ajustarse a una realidad presupuestaria ya que hay que rendir cuentas, pues se estima que habrá un faltante de mil millones frente a una planilla que se sabe es de cuatrocientos cincuenta millones, ahora todo lo que resta se tiene que justificar, revisar, tomar acciones como dar vacaciones, administrativamente se tiene que analizar más profundamente y detalladamente con Financiero y Recursos Humanos.

El señor Rector manifiesta que desde la perspectiva de la Rectoría es necesario aprobar estas medidas y luego vendrá el análisis de lo financiero, de Recursos Humanos, los ajustes del PAO y de allí se deriva todo lo demás. Una nueva definición del programa de Extensión y Acción Social es un nuevo PAO, con sus nuevos requerimientos, no se trata de despedir puede haber reubicaciones.

El señor Luis Fernando Chaves manifiesta que a Docencia se le aprobó una serie de acciones estratégicas las cuales se tendrán que informar a la Contraloría General de la República, de igual manera ahora era el turno a Extensión, es la misma situación lo otro son cosas puntuales, si alguien no cumplió se le tendrá que aplicar la normativa disciplinaria o bien lo que sea necesario según corresponda.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

La reconfiguración hacia el ajuste de un nuevo PAO en extensión no puede darse solo en una vía financiera, tiene que hacerse bidireccional considerando lo estratégico y la visión de largo plazo, considerando lo puntual como un análisis separado.

El señor Sergio Ramírez García manifiesta que el planteamiento es correcto, pero la realidad financiera es preocupante por el faltante que se proyecta de los mil millones sin embargo la propuesta trata de recuperar y sostener algunos ingresos y en el contexto de la Pandemia una justificación como tal deberá analizarse en el detalle que comprenda todos los ajustes, las acciones necesarias a tomar que pueden ser transitorias y no permanentes, en medio de la incertidumbre pueden darse un escenario que no se está considerando eso va depender del Gobierno.

Ahora, volviendo a la realidad presupuestaria, habrá alguna área sacrificada, medidas concretas y puntuales son las que se necesitan, decisiones complejas que se tendrán que tomar en la discusión y análisis sobre cada programa o curso.

El señor Francisco Romero Royo manifiesta que el enfoque de la discusión se plantea en dos formas distintas uno como debe ser la Extensión en la UTN y que parece muy bien, el solo hecho de tener Extensión en las Carreras es una acción pertinente, no hay que confundir, eso es una guía muy buena de lo que debe ser la Extensión en la UTN. El TCU, las incubadoras es otra y todo lo vinculado a la academia, las decisiones de orden contractual y financieras son diferentes.

El señor Rector manifiesta que se entiende una propuesta de marco estratégico frente a la Pandemia nacional, Aprobado ese cambio de modelo, es transitoria y permite seguir dando extensión de manera compensada frente a los problemas financieros que deriva, se aprobará el cambio de modelos que implica modificaciones en calendario de extensión, en el PAO, en la gestión se podrán trasladar extensionistas a las carreras lo que va a aprobar un cambio de orientación, se apoya y después se revisa al marco conceptual de Extensión y al PAO-2020, ¿cuánto es necesario ajustar?, ¿cuánto se podrá ajustar? y las acciones que se tomen serán transitorias.

Si no se hace nada no se sale con extensión no hay ingresos, la UTN se expone a la crítica, hay un cambio de paradigma pequeño de extensión.

El señor Luis Restrepo Gutiérrez manifiesta que hay escenarios diferentes el inmediato y el estratégico, el cambio es necesario, salir de la situación de confort y comprender que las plataformas virtuales en este momento son el modelo de negocio. La rapidez y la agilidad es necesaria, se tienen que hacer de inmediato las acciones ofrecemos toda la colaboración a Extensión para que entre todos se ayude a cubrir ese faltante.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

El señor Rodney Cordero Salas manifiesta que le llama la atención que buena parte de los cursos de Docencia están acaparados por Docencia, Extensión no ha empezado, es necesario revertir radicalmente y abrir el espacio para que emigre a la virtualidad, en este sentido le gustaría ver ese acompañamiento a los docentes de extensión eso sería la recomendación, tomando como punto de partida la experiencia vivida con CONARROZ.

El señor Rector manifiesta que todo parte de una decisión que hay que acordar hoy para instruir a Extensión a que tome acción, la preocupación es validez, pero no hay tiempo se deben dar la orientación para que comience a trabajar en eso.

El señor Emmanuel González Alvarado manifiesta que en esa misma línea está claro que esta es la política, pero es importante considerar las realidades propias de cada carrera y sede en las mediaciones de la virtualización según la propuesta planteada.

La señora Katalina Perera Hernández manifiesta que hay un plan de capacitación que Tecnología Educativa programó para todas las Sedes y hay solicitudes específicas, ellos son muy poquitos, pero se puede coordinar tanto con don Ricardo Ramírez como con Nury Bonilla y pedir campo, hay compañeros de la carrera de Ingeniería del Software ya capacitados, Vida Estudiantil coordino para capacitar a los de culturales y deportivas, la verdad es que todos están comprometidos con sacar adelante todo .

El señor Marvin Segura Trejos manifiesta que viendo la última filmación de la presentación del señor Chaves, esa frase le encanta está al frente y no lo vemos "no hay nadie en las calles", a veces desligamos para luego integrar, los estudiantes están en las carreras, creo que no podemos quedarnos a ver que se hace.

El señor Sergio Ramírez García recomienda al señor Chávez preocuparse primero por los ingresos y luego ver lo otro que a propósito está muy bien planteado hacia un cambio de paradigma ideal, en este caso desde lo financiero tienen que concentrarse en los ingresos y luego ver cómo dar trabajo a la gente.

El señor José Carlos Marín Pacheco recomienda al señor Vicerrector de Extensión considerar la posición de los estudiantes, ellos tienen que aportar mucho, los docentes tienen que estar preparados para estas situaciones, no hay excusas a no dar el cambio, a veces ponemos la pared y no se participa al estudiantado quienes pueden aportar mucho, para que lo tengan presente, es su pensar como estudiante de la universidad.

La señora Katalina Perera Hernández manifiesta que los estudiantes han solicitado permiso para capacitarse y les recuerda que ellos no necesitan pedir permiso nosotros podemos acompañarlos, ayudarlos y coordinar convocatorias, pero ustedes pueden llevar e iniciar su proceso de capacitación.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

El señor Rector manifiesta que efectivamente la Representación Estudiantil que hay ahora es muy lucida y aclara que los estudiantes de extensión son estudiantes no regulares, pero con derechos y deberes como estudiantes de la UTN.

### **Se acuerda.**

Conoce el Consejo Universitario las diez medidas de contingencia para el fortalecimiento de la sociedad desde la Extensión y Acción Social (Empleabilidad y Buen Vivir en tiempos de crisis) presentada por el señor Luis Fernando Chaves Gómez Vicerrector, de la siguiente manera:

#### **10 medidas concretas en extensión para fortalecer a la sociedad, ante la pandemia del Covid 19**

##### **1. Cursos Libres y Programas Técnicos.**

A la fecha los cursos libres en su modalidad presencial están suspendidos precisamente porque estaba para iniciar el segundo bimestre. Las sedes informan que se ha venido trabajando en "virtualizar" los mismos; se presentará una propuesta concreta al miércoles 15 de abril y ahí se tomarán decisiones sobre cuantos y cuales cursos podrán pasar a ofertarse bajo esta nueva modalidad.

Los programas técnicos algunos se terminaron en modalidad no presencial y algunos están para iniciar, cuya apertura en muchos de los casos dependerá de las relaciones contractuales con los compradores que en su mayoría son del estado.

### **Propuestas**

#### **Cursos Libres**

Avalar la apertura de todos aquellos cursos libres que cumplan las condiciones y características para ofertarse en modalidad no presencial propuestas por los profesores y autorizadas por las sedes y o centros.

#### **Condiciones**

- Autorizar, realizar matrícula virtual centralizada en AVATAR.
- Establecer una plataforma única de impartición y de herramientas centralizada. Se sugiere desde CETICS la utilización del Google Classroom.
- Establecer que el curso es no presencial durante todo el bimestre
- Establecer un sistema único de evaluación
- Generalizar la participación virtual a todas las sedes y lugares del país o más allá
- Definir un nuevo precio, autorizado por excepción.
- Delegar en el PETICS de Sede Central el soporte técnico de los recursos, así como la capacitación sobre los mismos que sea necesarios y definidos en la nueva modalidad a distancia utilizando recursos tecnológicos, otorgándole carácter de órgano superior universitario como CETICS, bajo las funciones y potestades aprobadas ya por el consejo universitario.
- Modificar los PAO y presupuestos en lo concerniente y definir la imputación tanto de ingresos como egresos a una sede o centro en específico.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

- Modificar en lo concerniente los nombramientos y /o contratos de trabajo (funciones, reubicación, liquidación, cese, etc.) para aquellos casos en que los cursos libres no se abran.
- Definir proceso de capacitación para los docentes en la plataforma definida para el área de Extensión y Acción Social.

#### **Programas Técnicos.**

Avalar la apertura de todos aquellos programas técnicos que cumplan las condiciones y características para ofertarse en modalidad no presencial propuestas por los profesores y autorizadas por las sedes y o centros; en el entendido que esta será una condición transitoria, hasta tanto se vuelva la presencialidad.

#### **Condiciones**

- Contar con la aprobación del contratista, para el caso de los técnicos que se ofertan a otras empresas o instituciones (Empléate, IMAS, otros).
- Autorizar, realizar matrícula virtual centralizada en AVATAR.
- Utilizar la plataforma única de impartición y de herramientas centralizada de cursos libres. Se sugiere desde CETICS la utilización del Google Classroom.
- Establecer que el curso es no presencial hasta tanto se pueda volver a la presencialidad.
- Establecer un sistema único de evaluación.
- Mantener el precio negociado con el contratista, para el caso de los técnicos que se ofertan a otras empresas o instituciones (Empléate, IMAS, otros).
- Delegar en el PETICS de Sede Central el soporte técnico de los recursos, así como la capacitación sobre los mismos que sea necesarios y definidos en la nueva modalidad a distancia utilizando recursos tecnológicos, otorgándole carácter de órgano superior universitario como CETICS, bajo las funciones y potestades aprobadas ya por el consejo universitario.
- Mantener la condición de PAO y presupuesto a cada sede o centro en específico.
- Modificar en lo concerniente los nombramientos y /o contratos de trabajo (funciones, reubicación, liquidación, cese, etc.) para aquellos casos en que los programas técnicos no se abran.
- Definir proceso de capacitación para los docentes en la plataforma definida para el área de Extensión y Acción Social.

Es importante indicar que, para la propuesta de definir una plataforma única y exclusiva para el área de Extensión y Acción Social, se debe llevar a cabo un proceso de capacitación (se estima corto de dos sesiones) y se le deben direccionar recursos para la contratación de horas adicionales del personal ya existente) para la atención de este proceso.

#### **2. Trabajo Comunal Universitario (TCU).**

Siendo uno de los programas que mayormente conecta a la universidad con la sociedad (comunidad) y que ahora se ha fortalecido en su conceptualización del aprendizaje en servicio, contribuyendo también al vínculo con la docencia y más aún a la "estudiantilización de la extensión" (Rama 2010), el TCU ofrece valiosas oportunidades de extender la extensión en la actual coyuntura.



Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

### **Propuesta**

De manera general, se instruye a las AEAS y el área de TCU del CFPTE direccionar los recursos asignados al TCU, para atender las necesidades surgidas producto de la emergencia nacional, en los campos de acción propios de cada proyecto.

Instruir al Equipo de Gestión TCU, que coordina la VEAS en la prioridad del marco conceptual y nuevo reglamento, una propuesta concreta de aplicación inmediata a partir del próximo cuatrimestre, para grupos más afectados por la pandemia, que no tengan como condición indispensable la presencialidad, sino más bien el uso de las redes sociales y otros medios digitales como los video tutoriales para que las personas realicen sus actividades en su propia casa (ej. huertas caseras, reciclaje otras)

Instruir a los gestores del TCU-304 Minimización de la Brecha Digital, en Guanacaste, en coordinación con el grupo de trabajo del TCU, iniciar un proceso de transferencia de herramientas y metodologías para que el proyecto se imparta en todas las sedes, bajo la coordinación del Equipo de Gestión TCU.

Aplicación de medidas excepcionales inmediatas para TCU en curso.

Estudiantes matriculados en el tercer ciclo lectivo de 2019 o el primer periodo 2020.

#### **I. Compensación de horas de trabajo de campo:**

Los estudiantes que al 13 de abril de 2020 hayan completado 90 de las 120 horas de trabajo de campo (HTC) podrán ser objeto de una compensación mediante investigación de las HTC restantes.

Las 30 HTC sujetas a compensación se sumarán dentro de las ya existentes de inducción y planificación. Lo anterior, aplica por una única vez y solamente durante el primer periodo lectivo 2020.

#### **II. Ampliación en un periodo lectivo para completar el TCU:**

Los estudiantes que matricularon TCU en el tercer periodo lectivo 2019, que no cumplan con los requisitos para acceder al beneficio planteado en el numeral a del punto 1, podrán acogerse a la extensión del TCU por un ciclo lectivo más. Lo anterior vía excepción a la normativa.

Los estudiantes podrán utilizar este beneficio siempre y cuando hayan completado al 13 de abril del presente, como mínimo 75 HTC.

La ampliación aplica por una única vez y solamente durante el segundo periodo lectivo 2020.

#### **III. Acciones para estudiantes que continúan el TCU durante el segundo periodo lectivo 2020:**

Se modifica la estrategia, metodología de aprendizaje y actividades que forman parte del plan de trabajo asignado a los estudiantes del tercer periodo 2019 y primer periodo 2020; migrando hacia la mediación a distancia, utilizando recursos tecnológicos virtuales. En el caso de la modalidad virtual se debe considerar las condiciones de conectividad de los estudiantes y la disposición de equipo.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

Se recomienda la creación de capacitaciones, investigaciones en temas relacionados con los proyectos de TCU, materiales de corte didáctico como rótulos, folletos, videos, así como el uso de recursos y tecnologías digitales, entre otros, que propongan tanto los estudiantes como académicos.

#### IV. Sobre la apertura de oferta académica en el segundo ciclo lectivo 2020. <sup>1</sup>

Mientras se mantenga la imposibilidad de desarrollar trabajo de campo con socios comunitarios, es decir: comunidades, instituciones y organizaciones de la sociedad civil, se autoriza, previo visto bueno de esta vicerrectoría, a las AEAS y el CFPTE, realizar la apertura de la oferta académica de proyectos que por su dinámica se vinculen con la atención de los efectos de la pandemia y que no comprometan la seguridad sanitaria de los estudiantes o académicos a cargo.

Los proyectos que cuenten con nueva matrícula durante el segundo periodo lectivo del 2020, adaptarán su metodología de aprendizaje, implementando técnicas que faciliten la construcción de conocimientos en un contexto de mediación a distancia y virtualización.

Así mismo, se autoriza suspender la apertura de oferta académica para el segundo periodo lectivo 2020 en TCU, para aquellos casos en los que las dinámicas derivadas del trabajo de campo con los socios comunitarios comprometan la salud y seguridad de las personas, en el contexto del COVID 19.

#### 3. Extensión desde las Carreras.

Instruir a la DEVA y a las carreras que han presentado planes de extensión, ocho en total, en el marco de su proceso de acreditación, para que de inmediato establezcan los nexos necesarios para que la VEAS autorice la puesta en marcha de dichos planes.

Asignar los recursos necesarios para evaluar e implementar en la medida de lo posible, dichos planes designando al menos un enlace por carrera que junto al delegado de la VEAS se constituyan en un comité ejecutivo que acompañará de inmediato dichos planes de extensión y acción social desde las carreras. En general los planes propuestos, indican la elaboración de cursos, ventas de servicios, elaboración de programas de educación continua.

#### 4. Programa de Innovación para pymes y personas emprendedoras

Desde su creación a la fecha este programa ha graduado un número importante de académicos y administrativos de la universidad, donde sus conocimientos han sido aplicados de manera individual en cada una de las áreas donde se han desarrollado.

Para una mejor utilización de los recursos capacitados, éste es el momento para proponer y ejecutar un programa de apoyo a la sociedad considerando todo el contingente de funcionarios graduados del programa UTN-U de Liepzeig en innovación.

Se instruye al PIOM y la VEAS para que identifiquen a los graduados del programa con el fin de constituirse en equipo de trabajo ad hoc y a la brevedad en un plazo perentorio presentarán una propuesta de capacitación y acompañamiento a mipymes. Las oficinas donde se ubiquen dichos graduados y ellos mismos cederán en colaboración sin remuneración adicional su aporte al proyecto, según cronograma que se establecerá.

<sup>1</sup> El Director de Extensión de la Sede Central indica que ellos no están de acuerdo en que se abra matrícula en ese período

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

Valorar además la integración de temas como la Innovación, Calidad y Productividad y Gestión Empresarial.

#### **5. Consultorio Empresarial Mipymes.**

Este importante programa de acompañamiento ubicado en el Cedemipyme desde ya varios años y dirigido por un destacado profesional en el tema (exdirector de banca para el desarrollo del Banco Nacional), merece ampliar su alcance, cobertura y apoyo a todo el país con asiento en todas las sedes.

Se instruye al Cedemipyme para que de inmediato inicie el proceso de transferencia del programa a todas las sedes y se confeccione una estrategia de acompañamiento a este segmento empresarial. Las sedes igual nombrarán una persona enlace proveniente de cualquier área sustantiva que se comprometerá a trabajar en el programa sin recibir a cambio remuneración adicional.

#### **6. Programa de apoyo a personas emprendedoras del CIEBT**

Con la aprobación de la política de emprendedurismo y la creación del Centro de Incubación de Empresas de Base Tecnológica (CIEBT) por parte del Consejo Universitario tiempo atrás y más recientemente la asignación de recursos por parte del Sistema de banca para Desarrollo (SBD) están dadas las condiciones para iniciar un vigoroso programa de acompañamiento.

Teniendo en cuenta que el CIEBT ha venido trabajando mediante gestores que en las sedes tienen identificados proyectos a o interno; pero que el mandato establece el impulso a emprendimientos también a lo externo de la universidad con énfasis en aquellos de base tecnológica, sin descuidar las zonas con menor índice de desarrollo social, con el fin de generar un mayor bienestar y contribuir a disminuir la exclusión y la pobreza en esas regiones del país, "marcadas por una realidad histórica, social, política y económica que las aleja del desarrollo".

Se instruye al CIEBT para que mediante el grupo de trabajo de gestores en sedes y siguiendo el esquema del modelo desconcentrado que ha venido operando ponga en ejecución una estrategia de atención inmediata de identificación y acompañamiento a proyectos al servicio de la sociedad, en todas las sedes y para todo el país. Algunos objetivos serían:

- Preparar un cuerpo especializado de profesionales que impulsen, promuevan y gestionen emprendimientos de naturaleza diversa e innovadora.
- Identificar emprendimientos en condiciones aptas para iniciar un proceso de preparación para la incubación empresarial.
- Brindar asistencia integral que incorpore aspectos técnicos en procesos productivos, ingeniería, diseño, financieros, contables, de gestión, y humanos a los emprendedores.
- Crear condiciones apropiadas al desarrollo del emprendedor para su acompañamiento, durante un periodo de tiempo determinado.
- Establecer alianzas estratégicas mediante la suscripción de convenios y otros compromisos interinstitucionales a nivel nacional e internacional de apoyo a los emprendimientos.
- Desarrollar acciones conjuntas con otras instituciones públicas, privadas, universidades y organismos no gubernamentales.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

### **7. Programa de economía social solidaria y colaborativa.**

Desde el año anterior, está en marcha este proyecto del cual la UTN junto a 14 universidades y organizaciones de Iberoamérica forma parte y que ha permitido formar a profesores nuestros en estas temáticas, ahora se está capacitando a estudiantes y posteriormente se acompañarán proyectos. Se cuenta con dos grupos de estudiantes con personas de fuera y dentro de la universidad, uno en Alajuela y otro en San Carlos.

Por la pertinencia del tema en esta situación actual se propone:

- Conformar un contingente de profesores y estudiantes del curso enfocado en construir una estrategia de atención a la sociedad y definir los proyectos de economía social, solidaria y colaborativa en función de las necesidades más apremiantes de esos grupos en el marco de esta crisis.
- Autorizar al Cedemipyme trabajar con las asociaciones de desarrollo, grupos organizados de empresarios, asadas, organizaciones no gubernamentales y demás entes de la economía social para atender proyectos que desde instituciones como DINADECO, INDER, INFOCOOP, entre otras; se puedan gestionar para que las comunidades se dinamicen y con ello puedan salir adelante económica y socialmente.
- Indicar a las oficinas de la universidad donde trabajen los funcionarios inscritos como estudiantes en el proyecto INICIA, que deben permitir toda colaboración y participación para que se involucren activamente en los proyectos.

### **8. Acción Social**

Para la UTN, la acción social se entiende como:

"El conjunto de actividades sobre un mismo tema, integradas y coherentes entre sí, impartidas a lo largo de un mismo período orientadas a generar impacto en el buen vivir de las personas, mediante sinergias y una red de enlaces entre la comunidad universitaria y la comunidad nacional. No necesariamente generan ingresos por su realización y en sentido amplio son un puente entre la universidad y el entorno, donde los esfuerzos académicos de todas las áreas sustantivas se vinculan a proyectos con los grupos y comunidades del país".

Con el paraguas de esta amplia definición aprobada, poco a poco se han venido incorporando proyectos en las sedes, siendo quizá el más destacado Ágape de la Sede Central. Dichos proyectos ahora cobran relevancia y por ello atendidos a las circunstancias y basados en esta amplia definición se propone:

- Extender el programa AGAPE para adultos mayores de la Sede central a todas las sedes transfiriendo su experiencia y conocimientos e iniciar de inmediato con apoyos de modalidad no presencial. Ampliar al tema "cómo cuidar adultos mayores" como ya se hace en San Carlos.
- Instruir a la VEAS para que inicie un proceso de alianzas estratégicas y suma de recursos con organizaciones vinculadas al tema, tales como la Junta de Protección Social, el Consejo Nacional de la Persona adulta Mayor (Conapam), un programa especial para personal adulta mayor del IMAS y otras nacionales como la y locales que nos permitan ampliar el nivel, alcance y cobertura de estos programas en todas las regiones donde la universidad posee sedes.

- Considerando la experiencia del Programa Empléate en Sede Central, que ha debido incorporar en sus programas de atención a poblaciones vulnerables a profesionales de las ciencias sociales en los ámbitos de la psicología, trabajo social y orientación, crear un equipo de trabajo que defina una estrategia y programa de apoyo a personas de fuera de la universidad, en tópicos relacionados sobre cómo enfrentar la crisis, en temas de autoestima, empoderamiento y desarrollo personal entre otros, con un mínimo de 5 profesionales en psicología de la UTN, así como 2 trabajadoras sociales, el cual brindaría apoyo psicológico para la atención de las personas en crisis por la pandemia en las comunidades.
- Reestructurar y crear un programa dirigido a la población adulta mayor a nivel nacional a través de un canal de youtube, el cual podría tener alcance social a nivel nacional e internacional.
- Instruir a las áreas, administrativa, de vida estudiantil, docencia e investigación para que se sumen y aporten a estos procesos y proyectos.

#### **9. Núcleo Asistencia Fiscal (NAF)**

El NAF funciona mediante un convenio entre el Ministerio de Hacienda y la UTN y que permite brindar acompañamiento para las responsabilidades tributarias de las Mipymes de la zona norte e incluye además capacitación a empresarios y estudiantes sobre la temática.

El proyecto se ha venido consolidando y el monitoreo demuestra que se genera un acercamiento entre el empresario y mayor confianza por el servicio personalizado al momento de tener que presentar sus declaraciones. Se propone

- Generalizar el proyecto NAF a todas las sedes para el acompañamiento y capacitación de las personas empresarias Mipymes en todas las zonas de influencia la universidad. Realizar todas las gestiones o trámites o convenios correspondientes ante Hacienda.
- Instruir a las sedes para su incorporación inmediata y generar un proceso de transferencia desde San Carlos a las demás, mientras que a lo interno de la universidad llevar a cabo un proceso de sensibilización e incorporación de más académicos al proceso, sin remuneración adicional, de forma tal que se asegure la permanencia e impacto del proyecto.

#### **10. Apoyo a cámaras regionales de comercio, turismo, industria y agricultura.**

En el ámbito regional son las cámaras empresariales, fundamentalmente conformadas por Mipymes quienes lideran procesos de fortalecimiento de sus capacidades muchas de ellas atendidas por otras entidades como el INA y su conocido apoyo en capacitación. En la actual coyuntura se hace necesario ir más allá y acompañar procesos de transformación estratégica para enfrentar la crisis. Se propone

- Instruir a las sedes propiciar acercamientos inmediatos con las cámaras regionales en sus zonas de influencia a fin de identificar sus requerimientos más inmediatos y para construir planes de trabajo o de acción frente a la crisis.
- Utilizar la experiencia ya desarrollada en San Carlos de diseñar herramientas de diagnóstico en línea. (<https://bit.ly/2JdgfH4>) para la cámara de esa región, su posterior aplicación análisis e interpretación como diagnóstico inicial sobre la condición actual y la georreferenciación, como nuevas formas de identificación de proveedores y otros aspectos de la cadena de suplidores.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

- Instruir a la sede de San Carlos proceder a la transferencia metodológica y d herramientas en este caso y a todas las otras sedes permitir la participación de docentes, investigadores y estudiantes realizar estos estudios y acompañar procesos.

**SE ACUERDA:**

**ACUERDO 8-9-2020:** "A. Aprobar la propuesta de diez medidas de contingencia para enfrentar la situación especial que afronta la Vicerrectora de Extensión y Acción Social en lo que resta del año 2020.

B. Instruir a la Vicerrectoría de Extensión y Acción Social a presentar la propuesta operativa de la nueva reformulación de sus programas y centros y presentarla el jueves 30 de mayo en la Sesión Ordinaria del Consejo Universitario, para lo cual debe iniciar un proceso de consulta y trabajo mancomunado con las Decanaturas y la Dirección General Administrativa en sus áreas Financiera y de Presupuesto".  
**ACUERDO FIRME POR UNANIMIDAD.**

**CAPÍTULO V. INFORME DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE LA ADMINISTRACIÓN**

*Artículo 9. Recurso de Revocatoria como apelación dentro del procedimiento de contratación directa 2020 CD-000029-0018962000, para limpieza de tanques sépticos y otros.*

El señor Rector recomienda posponer el tema en virtud que el recurso carece de criterio jurídico y la recomendación respectiva.

**SE ACUERDA:**

**ACUERDO 9-9-2020:** "Posponer el tema Recurso de Revocatoria como apelación dentro del procedimiento de contratación directa 2020 CD-000029-0018962000, para limpieza de tanques sépticos y otros, por carecer del criterio jurídico y recomendativo". **ACUERDO FIRME POR UNANIMIDAD.**

**CAPÍTULO VI. INFORME DE LA REPRESENTACION ESTUDIANTIL**

*Artículo 10. Denuncia de presunto plagio en el seno del Consejo Universitario. PUC-005-2020.*

El señor Rector somete a discusión la denuncia del presunto plagio en el seno del Consejo Universitario por la representación estudiantil PUC-005-2020.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

El señor José Carlos Marín Pacheco manifiesta que se hizo la advertencia sobre el presunto plagio al documento presentado por el señor Marlon Obregón Alfaro y derivado de esta advertencia mediante acuerdo del Consejo Universitario se ordenó la creación de una comisión para investigar la relación de los hechos, en esta se recomienda que el tema sea retomado por la Dirección de Asuntos Jurídicos y al tenor del tiempo transcurrido de un aproximado de dos meses con la denuncia que se presenta hoy, está solicitando el seguimiento y el criterio que se recomendó.

El señor Rector recomienda instruir a la Dirección de Asuntos Jurídicos dictar el criterio solicitado y para los efectos del acuerdo se establece de la siguiente manera:

**Se acuerda.**

Conoce el Consejo Universitario denuncia de presunto plagio en el seno del Consejo Universitario, presentada por la representación estudiantil mediante oficio PUC-005-2020, que a la letra dice: **Considerando que:**

1. Por vía correo electrónico se recibe la convocatoria para la sesión ordinaria N°52020, en la misma, el señor secretario especifica que "El Proyecto LIVES se estará exponiendo en la sesión según lo solicitado por el proponente." El documento se encontraba en el orden del día, sin embargo, éste no había circulado para el análisis de los miembros del órgano, pues este no se había adjuntado en el correo electrónico de la respectiva convocatoria.
2. El martes 25 de febrero, se recibe otro correo donde ya se adjunta el documento en formato PDF con el nombre "PROYECTO PROPUESTA LIVES listo (3)."
3. Al analizar el documento, se encuentra que el "PROYECTO PROPUESTA LIVES" presentado por el representante Marlon André Obregón Alfaro, tiene explícitamente el mismo texto, gráficos y ejes fundamentales que tiene el proyecto LIFE del Tecnológico de Monterrey de México. Además, se encontraron muchas similitudes a otros artículos. Misma situación preocupó todavía aún más cuando no se tiene ningún tipo de citas ni referencias bibliográfica que respaldan en general en el documento presentado.
4. El miércoles 26, se conversó con la asesoría académica y asesoría técnica correspondientemente de Vicerrectoría de Docencia y Vida Estudiantil, con el fin de elevar a las vicerrectorías y a la rectoría, que no se encontraban disponibles en dicho momento, la gravedad que dentro del órgano del Consejo Universitario se presentó oficialmente un documento con presunto plagio, el cual si se hubiese aprobado en su momento, la Universidad Técnica Nacional y los miembros del Consejo Universitario se hubiesen visto en grandes consecuencias en caso de presentarse algún tipo de denuncia, en especial la de la Universidad del Tecnológico de Monterrey, y verse comprometido el prestigio de nuestra Universidad.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

5. Debido a lo anterior, en la sesión N°5-2020 de Consejo Universitario, el señor Rector aclara la situación que se le dio a conocer y aclara que "el Consejo Universitario no puede aprobar un proyecto con plagio porque pueden demandar a la universidad", por lo tanto, no se le dio espacio a Marlon Obregón para que expusiera en el Consejo su proyecto y se acordó crear una comisión para que se conozca la situación de posible plagio del Proyecto de Liderazgo Estudiantil y se presente un criterio o recomendación por parte de la comisión. Cabe mencionar que el proyecto se presentó y circuló en el Consejo Universitario, más no se hizo efectiva la presentación.

6. El lunes 2 de abril, se hace conocer a la comisión y la rectoría evidencia sobre la denuncia realizada, además de dudas presentes por nuestra representación con el acuerdo tomado referente a la conformación de la comisión. \*(Se adjunta documento de análisis)

7. La comisión se reúne y hace observaciones, pero las mismas no quedan en acuerdos del Consejo Universitario, ni tampoco se sigue tomando en cuenta dentro del orden del día como punto en agenda. Lo único que quedó es la intervención del tema y con la mención de asuntos jurídicos, sin embargo, el tiempo transcurre y aun no se notifica al Consejo sobre la situación de la presente denuncia.

8. Partiendo que el proyecto fue presentado por el sector estudiantil, aclaramos que fue una propuesta de total desconocimiento de mi representación, no deseamos que se dude sobre las propuestas estudiantiles, pero ésta en particular responsabiliza únicamente al estudiante Marlon André Obregón Alfaro.

#### **Por lo tanto, esta representación**

Con fundamento en las facultades y amparo del Estatuto Orgánico; del capítulo I, de los estudiantes, Artículo 42.—Son derecho de los estudiantes de la Universidad Técnica Nacional: c) Elaborar propuestas y denunciar situaciones, sea en forma individual o colectiva, que afecten sus metas, aspiraciones, intereses.

1. Aclaramos que el presente documento es una denuncia, recordatorio y una aclaración, sobre que la gestión realizada por representante estudiantil Marlon André Obregón en calidad de presentar un proyecto estudiantil al Consejo Universitario con evidencias de presunto plagio. Demanda a la cual aún se espera una respuesta.

2. Además, que del capítulo IV Del Rector y Vicerrectores, Artículo 22 y del —De las funciones y atribuciones, inciso m) Ejecutar los acuerdos firmes del Consejo Universitario y promulgar los acuerdos y reglamentos que éste dicte. Solicitamos un avance y un llamado de atención a las competencias de los actos, así como el llamado enérgico de presión al ente correspondiente que debe tramitar la denuncia, para que se cumpla con el debido proceso de gestión de la presente, a la cual se le debe de prestar igual seriedad como cualquier otro asunto dentro del Consejo Universitario.



Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

3. Solicitamos incluir como moción de audiencia ante el Consejo Universitario, donde se permita el esclarecimiento y la aportación de la prueba de las evidencias correspondientes del presunto plagio, para así argumentar por qué se realizó una denuncia y sobre todo, que quede en actas para que el estudiantado al que muy responsablemente representamos comprenda con total transparencia el proceso y los acuerdos que emergen de éste Consejo.

4. Además, solicitamos tomar en cuenta que estos actos se encuentran amparados bajo la Ley nº 6683, Ley de Derechos de Autor y Derechos Conexos de la República de Costa Rica, en su título V, sanciones y procedimientos penales y civiles, capítulo I, sanciones y procedimientos penales

ARTICULO 121. El que, sin ser autor, editor, ni causahabiente ni representante de alguno de ellos, se atribuya falsamente cualquiera de estas calidades y, mediante la acción accesorias que consagra esta ley, obtenga que la autoridad suspenda la representación o la ejecución pública lícita de una obra, será sancionado con diez a treinta días multa, sin perjuicio de los daños económicos que cause con su acción dolosa.

El subrayado no corresponde al texto original.

Y que, bajo el Reglamento Disciplinario Estudiantil, en su capítulo II, de las faltas, podría considerarse éste lo mencionado en el **\*punto 4** del presente documento, que bajo el:

Artículo 4.- Para efectos de este Reglamento se considerará falta cualquier acción u omisión que comprometa la buena marcha o el buen nombre de la Universidad, o que contravenga cualquier otra norma universitaria de la UTN.

Y sustentándose éste con el capítulo II, de las faltas, en su artículo 8.- Son faltas muy graves:

l) Plagiar obras intelectuales de cualquier tipo, de forma parcial o total, mediante: la copia, la imitación, la apropiación, la fabricación de datos, la utilización de falsas referencias, la omisión de referencias, o el parafraseo inapropiado.

Agradecemos tomar en consideración cada uno de los puntos mencionados, así como el sustento que se presenta en el documento, así como todo aquello que pueda dar mayor validez de lo planteado. Por otro lado, levantar la investigación necesaria y realizar las gestiones correspondientes de manera pronta, puesto que desde que se denunció tal acto han pasado aproximadamente 2 meses.

El señor Rector con base en la solicitud presentada por la Representación Estudiantil y la recomendación dictada por la Comisión creada que sea la Dirección de Asuntos Jurídicos que dictamine un criterio técnico y jurídico sobre el presunto plagio, se somete a votación y aprobación.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

**SE ACUERDA:**

**ACUERDO 10-9-2020: "Instruir a la Dirección de Asuntos Jurídicos a emitir un criterio técnico y jurídico sobre la denuncia de presunto plagio en el seno del Consejo Universitario, presentada por la Representación Estudiantil mediante oficio PUC 005-2020" ACUERDO FIRME POR UNANIMIDAD.**

**CAPÍTULO VII. ASUNTOS VARIOS**

***Artículo 11. Ajuste del PAO-2020.***

El señor Ricardo Ramírez llama al orden de la discusión planteada en el tema de la Modificación Presupuestaria No.04-2020, en la que se planteaba la moción de solicitar a la Dirección de Planificación Universitaria flexibilizar el procedimiento de las metas y la programación del PAO-2020 y el presupuesto.

El señor Rector manifiesta que efectivamente la idea es instruir a la rectoría para que gire instrucciones a la Dirección de Planificación Universitaria para reorientar la planificación, ajustar las metas y procedimientos sobre la formulación del PAO-2020 y el Presupuesto.

El señor Rector somete a votación y aprobación la moción presentada en discusiones anteriores de la siguiente manera:

**Se acuerda.**

Conoce el Consejo Universitario propuesta de solicitud presentada por parte de los Vicerrectores y Decanos para que la Dirección de Planificación Universitaria flexibilice los procedimientos de metas al PAO-2020.

**SE ACUERDA:**

**ACUERDO 11-9-2020: "Delegar a la Rectoría girar instrucciones a la Dirección de Planificación Universitaria para que realice una formulación prospectiva de los posibles escenarios que tendría que enfrentar la UTN en lo que resta del año ante la COVID-19, en conjunto con la Dirección de Gestión Financiera para que reorienten los cambios que debe sufrir el PAO-2020; además, se instruye flexibilizar los procedimientos para la modificación de metas, la reformulación del PAO-2020 y la formulación del PAO-2021." ACUERDO FIRME POR UNANIMIDAD.**

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

***Artículo 12. Informe Final y Despedida del Rector.***

El señor Rector informa que el informe final se estará presentando por escrito en otro momento y que ante la decisión tomada de asumir el Ministerio de la Presidencia, le costó mucho tomarla, está cambiando definitivamente su plan de vida, el COVID-19, se llevó los planes pensados, esto es muy grave en la vida de un hombre de 68 años, decidir no hacer en dos años de su vida lo que se había planificado, es algo muy serio y en estos momentos de la vida es difícil cambiar.

El enfoque que tenía con la esperanza de volver a ser un Samurái libre, tenía muchas ilusiones y posiciones ideológicas importantes, pensaba que iba a ser un Samurái sin amo y se estoy convirtiendo en el Samurai del Emperador, es un cambio total y absoluto de visión y expectativa, he tenido que reconstruir lo que esperaba en los próximos años.

Está convencido que de no presentarse la emergencia del COVID-19, probablemente hubiera declinado a la propuesta del señor Presidente, va hacia una posición altamente crítica, se encuentra consciente de su decisión y de la realidad que vive Costa Rica, esta situación no es fácil, quisiera dar conciencia ahora más que nunca hay que buscar acuerdos, puntos de coincidencia, contactos, proyectos conjuntos y posibilidades de cooperación ahora más que nunca, tampoco nos va sacar adelante una visión aislada, ni la visión de los empresarios, ni la de los trabajadores, no nos sacan las posiciones extremistas del Presidente de UCADED y las posiciones del Secretario Nacional de ANEP, son los dos polos extremistas.

Su tarea es la misma que he tenido en la UTN, abrir puertas, tender puentes, no se tendrá de derribar tantos muros como los que se han derribado en la vida de la UTN, sin embargo, hay muros que no ven como el muro del egoísmo, del extremismo, una frase que encontró de Leonardo Boff, escrita en el 2007 en el momento de la crisis económica, dice Boff, "que si alguien va a esas reuniones con la intención de hacer prevalecer sus intereses, el resultado será que no va a poder prevalecer ni si quiera los intereses" está muy bien que todos expresen sus preocupaciones incluso sus intereses pero, nadie tiene el derecho de imponer sus intereses, la solución se va a encontrar en un equilibrio de intereses.

Esta enormemente agradecido con los Vicerrectores por su compromiso, con las señoras Ana Ligia Guillen Ulate y Doris Aguilar Sancho ella es una Vicerrectora sin cartera, a los señores Decanos, ellos son los responsables directos de la UTN, ellos han sido esplendidos también hay que recordar a los compañeros que estuvieron, Fernando Varela Zúñiga, a todos los demás compañeros de este Consejo Universitario y de los dos anteriores, muchas gracias a todos a los representantes de la Representación Administrativa, a los representantes de la academia, se ha encontrado un respaldo enorme a sus iniciativas y ha recogido muchas iniciativas de todos.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

Expresa además, un agradecimiento especialísimo al Movimiento Estudiantil, resalta que han sido un Movimiento Estudiantil que ha tratado de buscar lo mejor para la universidad en conjunto y pese a que hayan tenido etapas muy difíciles y duros, entre uno de los logros impresionantes fue haber eliminado las horas estudiantes para los becados como norma en el Reglamento de Vida Estudiantil, pero ahora agradece muchísimo su participación al Movimiento Estudiantil, se voy muy tranquilo con el futuro de este movimiento, sabe que van a ser protagónicos todavía mayor, no son Representantes Estudiantiles casuales sino que se han ganado, han sostenido y respaldado la fuerza estudiantil, en esta administración se ha logrado su fuerza, su organización libre y respetuosamente se les han abierto las puertas.

Me va muy tranquilo con la Docencia la UTN tien un Modelo Educativo nuevo innovador, un programa de éxito académico que cada vez toma mayor importancia y pertinente, existen programas en el ámbito humanista, en el ámbito de la gestión de las ciencias básicas, en todas las áreas del conocimiento, un modelo de gestión curricular que está seguro que todos han notado su desarrollo profesional, las primeras curriculas que se vieron hace diez años atrás eran una cosa, el planeamiento que se le daba al docente eran otra cosa distinta a la de hoy, se ha logrado mucho venciendo él no se puede, llegar a las licenciaturas y si se pudieron lograr, allí están los graduados, no se puede llegar a nuevas carreras y allí están, no se va a poder tal cosa, pero todo se ha venido haciendo en el ámbito de la Docencia.

En el ámbito de Extensión hay una gestión moderna propia de la UTN, no se está copiando a ninguna universidad, se ha creado un modelo que se tiene que fortalecer se está viendo en la crisis de la Pandemia, este modelo está totalmente vinculado al modelo de la UTN y está centrado en la empleabilidad y al buen vivir, en relación con la sociedad y los sectores productivos.

En el ámbito de la investigación ha sido mucho más difícil puesto que en la UTN fusionada no había procesos de investigación, pero se están construyendo las bases al esfuerzo de investigación en la universidad.

Se ha logrado en la gestión estudiantil algo que llena de orgullo, de la inclusión que se está teniendo en materia de respaldo a los sectores más débiles y gestión democrática que está logrando, es muy duro sostener el financiamiento de becas, todos los conocen las peripecias realizadas para lograr esto, pero para cambiar eso hay que cambiar el tipo de población que tenemos, la política de admisión y otras muchas cosas más habría que cambiar y eso no es posible en la UTN. Que se queda pendiente en todos los ámbitos.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

### **En Docencia**

El proyecto de comunidades de aprendizajes, comunidades académicas, comunidades epistémicas, que pueda dinamizar la vida académica esto tiene que ir a la par de otro esfuerzo de investigación. Comunidades libres, en el sentido que pueden crear libremente en un área disciplinar, que no tiene que ver con los modelos existentes y las preocupaciones de las acreditaciones, que tenga que ver con la discusión académica libre como le corresponde a una universidad libre, que son respaldadas por la universidad y van a provocar que haya más investigación y más publicaciones.

### **En Investigación**

La existencia de más repositorios, más revistas académicas, la publicación de resultados de investigación.

### **En el campo de la Extensión y Acción Social**

Está quedando una preocupación planteada en el Estatuto y en el Plan de Acción, que tiene que ver con la respuesta que se le da al tejido empresarial de las pequeñas y medianas empresas, al respecto se ha hecho muchas cosas pero no suficientes para impactar el sector, su solicitud a la Vicerrectoría de Extensión en esta última etapa, es revisar esa reformulación, ellos han venido trabajando en eso y en este sentido el Consejo Universitario necesita conocerla, discutirla y aprobarla crear un programa integrado de atención a la micro, pequeña y media empresa que comprendan los elementos y componentes académico empresariales y profesionales donde la universidad se ha fortalecido, tiene fortalezas y capacidad instalada de productividad, gestión empresarial, novedosa e innovación.

Existe un programa de innovación muy exitoso, un Centro de Calidad y Productividad, un CEDEMPIMES que trabaja en todas las necesidades básicas de la gestión de la micro, pequeña y media empresa, como hacer para que esa tres cosas se junten, no se está hablando estructuralmente ni siquiera, pero podría haber un solo centro, en atención a la pequeña empresa pero no se está hablando de eso, se está pensando en la creación de un programa que atienda a la pequeña empresa en el campo de la innovación, de la calidad, de la productividad, de la gestión empresarial moderna esto es lo que hay que crear, para ayudar a Costa Rica.

Si la empresa costarricense no está en capacidad de encadenarse con calidad, productividad e innovación y una gestión novedosa empresarial no podrá salir adelante, solo seguirá saliendo un sector produciendo desigualdad, se ha logrado una relación formal con las empresas y con los convenios específicos se puede lograr un vínculo real, pero hay un camino abierto esencial para el quehacer de la UTN.

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

### **En Vida Estudiantil**

Se debe fortalecer lo nuevo, alumni, el sistema de intermediación de empleo, allí están las cosas que hay que fortalecer, queda un camino abierto para los próximos diez años. Todo tiene que conjugarse hacia un cambio cualitativo en la UTN y el eje de ese cambio es la academia y el detonante pueden ser las comunidades epistémicas alrededor de los temas que les interesa discutir, hay que abrir el espacio para la discusión académica no son los problemas de la administración académica. Es crear la base de discusión académica.

Pensar en crear una red de discusión académica sobre cambio climático, se discute, sin salario, se producen documentos y luego se puede introducir en el programa académico para dinamizar la academia. Otro tema gestión innovadora de la nueva empresa, cambio climático, desigualdad y todos los que puedan ir surgiendo. Profundizar en la vida académica de la UTN, no solo con los docentes sino administrativos, extensionistas y estudiantes que deseen participar en un diálogo de alto nivel académico en temas que les interesen, que participen profesionales liberales y académicos de otras universidades y hagan florecer cien flores no importa que sean de diferente color y se dará el cambio cualitativo que se ha venido empujando.

La R-115, no es un afán de control administrativo, es un afán de impulsar vigorosamente más la vida académica, es un esfuerzo para empujar más actividad de del principal recurso de la UTN que es la academia en función y para la universidad. Pero en este esfuerzo tiene que ver el trabajo para liberar los nombramientos en propiedad, la decisión de obligar a tener maestrías fue un primer paso, en un futuro cercano se tendrá que tomar la decisión de cuantos doctores quieren que estén en la UTN, ese cambio hay que darlo.

### **En la Gestión Administrativa**

Se han dado saltos importantes echar a andar un modelo de gestión exitoso y sigue creyendo que es el mejor, hay que mejorarlo y afinarlo, se partió de cero y se logró crear diversos sistemas: el de adquisiciones, el financiero, el de Recursos Humanos, el de bienes, el de INAR, se integró lo que había como insumo de lo nuevo.

Recuerda que se lograron comprar equipos y construir, después conforme se fue creciendo las cosas se ha ido complicando, aún falta para tener la flexibilidad que se tuvo durante mucho tiempo, haber invertido cincuenta millones de dólares sin recibir los recursos para esos fines frente a una realidad distinta a las universidades públicas con los créditos hechos para esos fines no se puede permitir que la UTN se paralice de ninguna manera.

A todos muchas gracias, señala la gran cualidad de Doris Aguilar Sancho que se lleva bien con todo mundo, el éxito de una institución depende de la acción de sus autoridades que actúan con mano de hierro y guante de terciopelo. Eso es Doris

Consejo Universitario  
Sesión Ordinaria 9-2020

30 de abril de 2020

Aguilar Sancho, mano de terciopelo frente a una administración que a veces ha sido de hierro, mil disculpas a los que se han resentido, espero lo comprendan.

Quisiera decir que se siento muy orgulloso y lo comparto con todos, de lo que es esta universidad, nosotros hemos logrado mucho con datos duros de todas las cuantías, habidas propias de la gestión y la estadística, pero en perspectiva desde el 2011, cuanta gente se ha graduado, cuantos títulos se ha otorgado en estos años de gestión 21181, títulos universitarios, de los cuales 10904 corresponde a títulos de Diplomado, 8299 bachilleratos, 905 Licenciaturas, 119 maestrías, 954 profesorados.

Compañeros se han entregado más de 20000 títulos a jóvenes costarricenses, muchos de estos jóvenes son de familias de escasos recursos, de regiones alejadas, sin ninguna posibilidad de estudiar si no existiera la UTN, cual es el impacto social y económico de esas 20000 titulaciones no lo sabemos y seguro nunca se logrará saber, pero les asegura que sin esas titulaciones el nivel de desigualdad en Costa Rica sería mucho más alto como igual el nivel de pobreza sería mucho más allá del establecido. Sentir el orgullo de ser UTN, lo hemos construido entre todos y hemos cumplido el mandato de Rodrigo Facio que los "costarricense hemos escogido un estilo de vida, la democracia y para alcanzarlo hemos escogido la educación".

En una institución pública siempre se lleva algo de ella, el INA, Municipalidad de Alajuela a todas les tiene un campito en su corazón, pero el centro está ocupado por la UTN, debemos sentirnos orgullosos, nosotros que hemos construido la UTN, podemos utilizar la frase de don Pepe, cuando le preguntaron que si no tenía miedo de haber logrado todas aquellas conquistas, que se habían alcanzado que se echaran a perder con los cambios de Gobierno y don Pepe Figueres dijo " las lumbres que hemos prendido no las apaga cualquiera".

**SE LEVANTA DE LA SESIÓN A LAS CATORCE HORAS CON TREINTA MINUTOS.**



Lic. Marcelo Prieto Jiménez  
PRESIDENTE



M. Ed. Luis E. Méndez Briones  
SECRETARIO